

RÖ/72-14/2023.

Vas Megye
Rönök Község

J E G Y Z Ő K Ö N Y V
Rönök Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2023. november 28-án tartott nyilvános üléséről

Rendeletek:

Határozatok:

83/2023. (XI.28.) önkormányzati határozat: 2024. évi helyi adók megtárgyalása

84/2023. (XI.28.) önkormányzati határozat: 2024. évi ellenőrzési terv elfogadása

85/2023. (XI.28.) önkormányzati határozat: Gördülő Fejlesztési Terv módosításának elfogadása

86/2023. (XI.28.) önkormányzati határozat: Megállapodás a nem közművel összegyűjtött háztartási szennyvíz begyűjtésére vonatkozó közszolgáltatási díj kompenzációja érdekében

87/2023. (XI.28.) önkormányzati határozat: Helyi Esélyegyenlőségi Program megtárgyalása, elfogadása

88/2023. (XI.28.) önkormányzati határozat: Karácsonyi ajándécsomag megvásárlására keretösszeg jóváhagyása

89/2023. (XI.28.) önkormányzati határozat: MFP/ÖTIFB/2024/ÓFKF kódszámú pályázati kiírásra pályázat benyújtása

90/2023. (XI.28.) önkormányzati határozat: Hobbi és haszonállatok elszállítására, tartására megbízási szerződés kötése

RÖ/72-14/2023.

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült: Rönök Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2023. november 28-án 17.00 órától tartott nyilvános üléséről.

Az ülés helye: Gazdag Erzsébet Községi Tér és Könyvtár
Rönök, Alkotmány út 95.

Jelen vannak a mellékelt jelenléti ív szerint:

Pékó Tamás Lajos polgármester
Leiner Márta Katalin alpolgármester
Varga András képviselő
Sztraka László képviselő

Igazoltan távol van: Tóth Roland képviselő

Tanácskozási joggal van jelen: Dr. Kelemen Marcell jegyző, Bagáriné Früstök Beáta pénzügyi főelőadó, Németh Brigitta igazgatási főelőadó, mint jegyzőkönyvvezető.

Pékó Tamás Lajos polgármester üdvözölte a jelenlévőket. Megállapította, hogy a képviselő-testület határozatképes. A képviselő-testület egyhangúlag elfogadta a napirendet. A jegyzőkönyv hitelesítésével Varga András képviselőt bízták meg.

Napirendi pont:

- 1.) 2024. évi helyi adók megtárgyalása
Előterjesztő: Pékó Tamás Lajos polgármester
- 2.) 2024. évi belső ellenőrzési terv megtárgyalása, elfogadása
Előterjesztő: Pékó Tamás Lajos polgármester
- 3.) V049 Szentgotthárd ivóvízellátási rendszer 2023-2037 Gördülő Fejlesztési Terv módosítása
Előterjesztő: Pékó Tamás Lajos polgármester
- 4.) Megállapodás a nem közművel összegyűjtött háztartási szennyvíz begyűjtésére vonatkozó közszolgáltatási díj kompenzációja érdekében
Előterjesztő: Pékó Tamás Lajos polgármester
- 5.) Helyi Esélyegyenlőségi Program megtárgyalása, elfogadása
Előterjesztő: Pékó Tamás Lajos polgármester
- 6.) Egyebek.

1. Napirendi pont

Pékó Tamás Lajos polgármester ismerteti, a Wibeba Hungaria Faipari Kft. ügyvezetője tárgyalásra hívta az iparüzési adó mértékének csökkentése ügyében, mivel nagyon visszaesett

a megrendelésük. Elmondja, küldtünk meghívót az ügyvezető részére hivatali kapun keresztül, de sajnos nem jelent meg a testületi ülésen. Jelenleg az iparüzési adó mértéke 1,4 %. Az adóerőképeség megállapításánál az 1,4 % adómértéket veszi figyelembe az Államkincstár.

Az adóerőképeség miatt az önkormányzattól elvon az államkincstár költségvetési támogatást.

Sztraka László képviselő kérdezi, hogy ha az adó mértéke 1,2 %-ra csökkenne, akkor csökkenne az elvonás is?

Bagáriné Früstök Beáta pénzügyi főelőadó elmondja, nem lenne kevesebb az elvonás, mert az 1,4 % adóerőképeséget veszi figyelembe az államkincstár. Akkor kevesebb lenne az adóbevétel, de az elvonás ugyanúgy megmaradna.

Pékó Tamás Lajos polgármester javasolja az iparüzési adó 1,4 %-os mértékének megtartását.

A képviselő-testület 4 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

83/2023. (XI.28.) önkormányzati határozat:

Rönök Község Önkormányzata Képviselő-testülete az iparüzési adó jelenlegi 1,4 %-os adómértékét nem csökkenti, az iparüzési adóról szóló 8/2015. (IX.29.) önkormányzati rendeletet nem módosítja.

Határidő: azonnal

Felelős: Pékó Tamás Lajos polgármester

2. Napirendi pont

Pékó Tamás Lajos polgármester ismerteti Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás belső ellenőrének a 2024. évi ellenőrzési tervét. A helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodtak abban, hogy a belsőellenőrzési feladatot a feladat hatékonyabb, célszerűbb ellátása érdekében jogi személyiséggel rendelkező társulás keretei között láttatják el (Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás - Társulási Megállapodás alapján). Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás főállású belső ellenőr alkalmazásával gondoskodik arról, hogy a Társuláshoz tartozó önkormányzatok eleget tudjanak tenni Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban Mőtv.) 119. §-ában foglalt kötelezettségüknek.

Ez alapján: „(3) A jegyző köteles – a jogszabályok alapján meghatározott – belső kontrollrendszert működtetni, amely biztosítja a helyi önkormányzat rendelkezésére álló források szabályszerű, gazdaságos, hatékony és eredményes felhasználását.

(4) A jegyző köteles gondoskodni – a belső kontrollrendszeren belül – a belsőellenőrzés működtetéséről az államháztartásért felelős miniszter által közzétett módszertani útmutatók és a nemzetközi belső ellenőrzési standardok figyelembevételével. A helyi önkormányzat belső ellenőrzése keretében gondoskodni kell a felügyelt költségvetési szervek ellenőrzéséről is.

(5) A helyi önkormányzatra vonatkozó éves ellenőrzési tervet a képviselő-testület az előző év december 31-éig hagyja jóvá.”

A belső ellenőrzési feladatot jelenleg 1 fő függetlenített, főállású belső ellenőr köztisztviselői jogviszonyban látja el. A törvényeknek megfelelően jelenleg a belső ellenőrzési vezető feladatai is őt terhelik. A belső ellenőrzési feladat ellátása a társult önkormányzatokat érintően folytonos és következetes. A folytonosságot a Társulás szintjén elkészített éves belső ellenőrzési terv biztosítja. Javasolja a 2024. évi ellenőrzési terv elfogadását.

A képviselő-testület 4 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

84/2023. (XI.28.) önkormányzati határozat:

Rönök Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás 2024. évi ellenőrzési tervét a csatolt melléklet szerint elfogadja.

A képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a döntésről a belső ellenőrt értesítse.

Határidő: azonnal

Felelős: Pékó Tamás Lajos polgármester

3. Napirendi pont

Pékó Tamás Lajos polgármester ismerteti, hogy a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal (a továbbiakban: MEKH) 2022. novemberben jóváhagyta a 2023-2037 időszakra vonatkozó gördülő fejlesztési tervek (a továbbiakban: GFT) felújítási és pótlási, valamint beruházási tervrészeit. A víziközmű-szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 2023. június 21. napján hatályba lépett 243/2023 (VI.20.) Korm. rendelet a Vhr. módosításáról. A rendelet értelmében a Vhr. 90/C. § (4) bekezdésében foglaltak szerint az I. ütemben (2023. év) jóváhagyott feladatok elhagyása, átütemezése vagy új, előre nem tervezett feladatok megvalósítása az ütemre tervezett és a Hivatal által jóváhagyott költségterv 20 százalékát meghaladó és legalább 5 millió forintot elérő változás esetén a MEKH előzetes hozzájárulásával, más esetben a MEKH előzetes tájékoztatásával történhet a feladatok megvalósítása.

A Vasivíz Zrt. a mai napon megküldte a 2023-2037 időszak GFT-jének 2023. évre vonatkozó módosítását kiemelten tartalmazó táblázatokat, az év folyamán munkánként már egyeztetett feladatokra. A Vksztv. 11. § (4) bekezdése értelmében kérjük, hogy a jelen tájékoztatás kézhezvételétől számított 30 napon belül nyilatkoznunk kell, hogy a megküldött 2023. évre vonatkozó GFT módosításokat elfogadjuk.

A képviselő-testület 4 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

85/2023. (XI.28.) önkormányzati határozat:

Rönök Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Vasivíz Zrt által a víziközmű-szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény 11. § (1) bekezdése alapján, a víziközmű-

szolgáltatás hosszú távú biztosíthatósága érdekében – a fenntartható fejlődés szempontjaira tekintettel – a V049 jelű Szentgotthárd ivóvízellátási rendszerre elkészített 2023-2037 szőlő gördülő fejlesztési terv módosításait az előterjesztésnek megfelelően jóváhagyja.

Felhatalmazza Szentgotthárd Város Önkormányzatának Polgármesterét, mint a V049 jelű Szentgotthárd ivóvízellátási rendszer ellátásáért felelős tulajdonos önkormányzatok képviselőjét, hogy Rönök Község Önkormányzat nevében meghatalmazza a VASIVÍZ Zrt-t a gördülőfejlesztési terv beruházási tervrészét összeállítsa és a jóváhagyással kapcsolatos teljes hatósági eljárásban képviselje az ellátásért felelős tulajdonos önkormányzatokat.

Határidő: azonnal

Felelős: Pékó Tamás Lajos polgármester

4. Napirendi pont

Pékó Tamás Lajos polgármester ismerteti, hogy a vízgazdálkodásról szóló 1995. évi LVII. törvény (a továbbiakban: „Vgtv.”) 4. § (2) bekezdés d) pontja alapján az önkormányzat köteles gondoskodni a településen található szennyvízbekötés nélküli ingatlanok esetében a nem közművel összegyűjtött háztartási szennyvíz begyűjtésének szervezéséről és ellenőrzéséről. Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás (1997 Szentgotthárd, Széll Kálmán tér 11., továbbiakban: Társulás) közszolgáltatási szerződést (továbbiakban: Közszolgáltatási Szerződés) kötött a Lenti Hulladékkezelő Kft. Közszolgáltatóval 2022. április 01. - 2027. március 31. időszakra vonatkozóan, a Közszolgáltatási Szerződés 1.1.) pontja szerinti hulladékokra vonatkozó Közszolgáltatás tárgyában, a Közszolgáltatási Szerződés 2.1.) pontja szerinti ellátási területre kiterjedően.

A Közszolgáltatónak a közszolgáltatási díjból származó bevétele nem fedezi a szolgáltatás tényleges költségeit sem a természetes személy fogyasztók sem a nem természetes személy ingatlan tulajdonos tekintetében – a Közszolgáltatónak olyan további indokolt költsége keletkezik, ami a díjból nem szedhető be. A Közszolgáltató az így nem fedezett költségei fedezetére a Közszolgáltatási Szerződés 4.7. pontja értelmében megtérítésre, ellentételezésre jogosult.

Az Önkormányzat a közigazgatási területén – Rönök - a természetes személyektől igazoltan összegyűjtött, elszállított és ártalommentesen elhelyezett nem közművel összegyűjtött háztartási szennyvíz mennyisége után 2023. december 1. napjától 2024. március 31. napjáig mindösszesen 4.509.- Ft/m³ + Áfa összegű díjkompenzációt kér a Közszolgáltató. A kompenzáció biztosítása: havonta kiállított számla ellenében történne.

A képviselő-testület 4 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

86/2023. (XI.28.) önkormányzati határozat:

Rönök Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a **Lenti Hulladékkezelő Kft.** (székhely: 8960 Lenti, Templom tér 9., cégjegyzékszám: 20-09-068571, adószám: 14339581-2-20, érvényben lévő nyilvántartási szám: NKÖHSZ2/VASMKI/2020. képviseli: Molnár Adrienn ügyvezető) a 311-4/2023. iktatószámú megállapodást 2023.12.01-2024.03.31-ig tartó

időszakra - a nem közművel összegyűjtött háztartási szennyvíz begyűjtésére vonatkozó közszolgáltatási díj kompenzációja érdekében - a csatolt melléklet szerint elfogadja.

A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a megállapodás aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Pékó Tamás Lajos polgármester

5. Napirendi pont

Pékó Tamás Lajos polgármester elmondja, hogy elkészült Rönök Község Önkormányzata 2023-2028 időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programja, melyet elfogadásra javasol.

A képviselő-testület 4 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

87/2023. (XI.28.) önkormányzati határozat:

Rönök Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003.évi CXXV. törvény (Ebkty) 31.§ (1) bekezdése alapján elfogadja Rönök Község Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programját 2023-2028-ig terjedő időszakra.

Határidő: azonnal

Felelős: Pékó Tamás Lajos polgármester

6. Napirendi pont

a.) Pékó Tamás Lajos polgármester elmondja, hogy Karácsonyra az 55 év feletti nők és 60 év feletti férfiak részére az ajándécsomag (kb. 140 csomag) ára 600.000.-Ft+Áfa összegbe kerülne. Javasolja, hogy az ajándécsomag vásárlására fenti összeget hagyjja jóvá a képviselő-testület.

A képviselő-testület 4 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

88/2023. (XI.28.) önkormányzati határozat:

Rönök Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az 55 év feletti nők és 60 év feletti férfiak részére karácsonyi csomag vásárlására bruttó 762.000.-Ft összeget jóváhagy.

Felhatalmazza a polgármestert a csomagok megrendelésére.

Határidő: azonnal

Felelős: Pékó Tamás Lajos polgármester

b.) Pékó Tamás Lajos polgármester ismerteti, hogy megjelent a Magyar Falu Program keretében az MFP/ÖTIFB/2024/ÓFKF kódszámú pályázati kiírás, melynek keretében az 5000 fő és ez alatti állandó lakosságszámú települések számára az önkormányzatok, önkormányzati társulások (a továbbiakban: önkormányzat vagy társulás) 1/1 hányad szerinti tulajdonában lévő óvodai ellátás helyét biztosító ingatlan korszerűsítésére, felújítására, valamint óvodai férőhelyek bővítésére van lehetőség. Javasolja, hogy napelemre és külső hőszigetelésre nyújtsák be a pályázatot.

A képviselő-testület 4 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

89/2023. (XI.28.) önkormányzati határozat:

Rönök Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyar Falu Program keretében az MFP/ÖTIFB/2024/ÓFKF kódszámú pályázati kiírás alapján pályázatot nyújt be a Rönöki Kerekerdő Óvoda 9954 Rönök, Petőfi S. út 16. szám alatti épület energiahatékonyságának növelése érdekében.

A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert az árajánlatok beszerzésére és a pályázat benyújtására.

Határidő: 2024. január 12.

Felelős: Pékó Tamás Lajos polgármester

c.) Pékó Tamás Lajos polgármester tájékoztatja a képviselő-testület tagjait, hogy a kóbor állatok elszállítására, tartására van egy gencsapáti székhelyű cég, mellyel javasolja megbízási szerződés megkötését.

A képviselő-testület 4 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

90/2023. (XI.28.) önkormányzati határozat:

Rönök Község Önkormányzatának Képviselő-testülete megbízási szerződést köt 2023. december 1. naptól hobbi és használatok elszállítására, tartására a STAR-Laguna Bt. (9721 Gencsapáti, Dr. Szerdahelyi E. u. 14., adószáma: 20147772-1-18, cégjegyzék száma: 18-06-103274, képviseli: Ferenczi Endre) székhelyű Betéti Társasággal.

Felhatalmazza a polgármestert a megbízási szerződés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Pékó Tamás Lajos polgármester

Több hozzászólás, napirend nem volt, a polgármester az ülést 17.20 órakor bezárta.



Pékó Tamás Lajos
polgármester



Varga András
képviselő



Dr. Kelemen Marcell
jegyző

Rönök Község Önkormányzata
Képviselő-testülete

JELENLÉTI ÍV

a 2023. november 28. napján 17.00 órai kezdettel tartott nyilvános képviselő-testületi ülésről

Pékó Tamás Lajos polgármester



Leiner Márta Katalin alpolgármester



Varga András képviselő



Tóth Roland képviselő

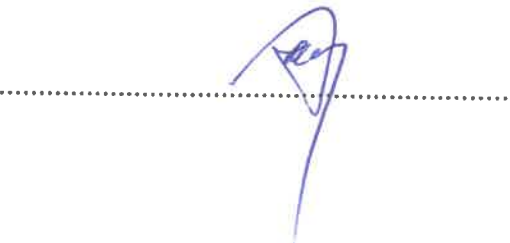


Sztraka László képviselő



Tanácskozási joggal

Dr. Kelemen Marcell jegyző



MEGHÍVÓ

Rönök Község Önkormányzatának Képviselő-testülete **2023. november 28. napján 17.00 órakor** tartja nyilvános ülését, melyre tisztelettel meghívom.

Ülés helye: Gazdag Erzsí Községi Tér és Könyvtár
Rönök, Alkotmány út 95.

NAPIREND

- 1.) 2024. évi helyi adók megtárgyalása
Előterjesztő: Pékó Tamás Lajos polgármester
- 2.) 2024. évi belső ellenőrzési terv megtárgyalása, elfogadása
Előterjesztő: Pékó Tamás Lajos polgármester
- 3.) V049 Szentgotthárd ivóvízellátási rendszer 2023-2037 Gördülő Fejlesztési Terv módosítása
Előterjesztő: Pékó Tamás Lajos polgármester
- 4.) Megállapodás a nem közművel összegyűjtött háztartási szennyvíz begyűjtésére vonatkozó közszolgáltatási díj kompenzációja érdekében
Előterjesztő: Pékó Tamás Lajos polgármester
- 5.) Helyi Esélyegyenlőségi Program megtárgyalása, elfogadása
Előterjesztő: Pékó Tamás Lajos polgármester
- 6.) Egyebek.

Rönök, 2023. november 20.




Pékó Tamás Lajos
polgármester

2024. évi éves ellenőrzési terv

a) Az ellenőrzési terv elkészítése során felhasznált kimutatások, elemzések, egyéb dokumentumok felsorolása

A 2024. évi éves ellenőrzési terv a kockázatelemzés alapján felállított prioritások (2. sz. melléklet), a belső ellenőrzés rendelkezésére álló erőforrások (1. sz. melléklet), a 370/2011. (XII.31.) Korm. rendeletben foglaltak, továbbá a Belső Ellenőrzési Kézikönyv előírásainak és a belső ellenőrzés szakmai gyakorlatának nemzetközi normái figyelembevételével, a Stratégiai Ellenőrzési Tervvel összhangban került összeállításra.

A 2024. évi ellenőrzések meghatározásánál figyelembe lettek véve a korábbi ellenőrzések megállapításai. A kockázatosnak ítélt folyamatok vizsgálata során tett javaslatok hasznosulásáról utóellenőrzés keretében győződik meg a belső ellenőr.

Jelen éves ellenőrzési terv összeállításának kiinduló pontja volt a belső ellenőrzés hozzáadott érték teremtő képességének növelése. Ez a hozzáadott érték a gazdálkodás jobb átláthatóságának megteremtésével, a legjobb gyakorlatok népszerűsítésével és a megalapozott javaslatok végrehajtásával teremthető meg.

Kiemelt cél a folyamatosan változó jogszabályi környezet és az önkormányzatok működési összhangjának megteremtése, a vagyonvédelem, a szabályozott működés elősegítése a belső ellenőrzés eszközeivel, illetve hogy a belső ellenőrzés eredménye az azt megillető szinten a legjobb gyakorlatok használatával beépüljön a feladatrendszerbe.

b) Az ellenőrzési tervet megalapozó elemzések és a kockázatelemzés eredményének összefoglaló bemutatása

Az éves terv összeállítása a kockázatkezelési mátrix segítségével került kialakításra. A kockázatelemzés felmérésével, a felső vezetés (polgármesterek, jegyzők, irodavezetők) javaslatával, a feltárt kockázati tényezők beazonosításával és minősítésével, valamint az ellenőrzési tapasztalatok, a korábbi években lefolytatott ellenőrzések és az ezekre készített intézkedési tervek figyelembevételével került meghatározásra az ellenőrizendő folyamat és az ellenőrzés célja, majd ezek alapján került sor az éves tervjavaslat elkészítésére.

Az önkormányzatok tevékenységei közül elsődlegesen azok a folyamatok és tevékenységek kerültek kiválasztásra, amelyekben forráshiány, jogszabályváltozás, emberi erőforrás kockázatok fordultak elő.

A kockázati tényezők tekintetében kiemelt ellenőrzési szempontnak kell tekinteni továbbra is a belső szabályozottság megfelelőségét, szabálytalan és indokolatlan elszámolásban rejlő kockázatokat, a gazdálkodás szabályszerűségét biztosító belső kontrollrendszer szabályozott, hatékony működését és ez alapján a költségvetési szervek, szervezeti egységek gazdálkodási, számviteli folyamatait.

Az önkormányzatok kockázati megítélését a belső ellenőrzés a belső ellenőrzési kézikönyv, valamint az IIA standardok figyelembevételével

- a belső kontrollrendszer,

- az önkormányzatok célkitűzéseinek és stratégiáinak, s a vezetés elvárásainak megismerése,
- az azonosított és a működés szempontjából fontosabb folyamatok átvilágítása és
- az önkormányzatok vezetésével egyeztetett ellenőrzési fókusz alapján kiválasztott kockázati elemek értékelése

határozta meg.

c) A bizonyosságot adó tevékenységhez rendelkezésre álló és a szükséges ellenőri kapacitás tervezése

A helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodtak abban, hogy a belső ellenőrzési feladatot a feladat hatékonyabb, célszerűbb ellátása érdekében jogi személyiséggel rendelkező társulás keretei között láttatják el (Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás - Társulási Megállapodás alapján).

Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás főállású belső ellenőr alkalmazásával gondoskodik arról, hogy a Társuláshoz tartozó önkormányzatok eleget tudjanak tenni Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban Mötv.) 119. §-ában foglalt kötelezettségüknek. Ez alapján:

„(3) A jegyző köteles – a jogszabályok alapján meghatározott – belső kontrollrendszert működtetni, amely biztosítja a helyi önkormányzat rendelkezésére álló források szabályszerű, gazdaságos, hatékony és eredményes felhasználását.

(4) A jegyző köteles gondoskodni – a belső kontrollrendszeren belül – a belső ellenőrzés működtetéséről az államháztartásért felelős miniszter által közzétett módszertani útmutatók és a nemzetközi belső ellenőrzési standardok figyelembevételével. A helyi önkormányzat belső ellenőrzése keretében gondoskodni kell a felügyelt költségvetési szervek ellenőrzéséről is.

(5) A helyi önkormányzatra vonatkozó éves ellenőrzési tervet a képviselő-testület az előző év december 31-éig hagyja jóvá.”

A belső ellenőrzési feladatot jelenleg 1 fő függetlenített, főállású belső ellenőr köztisztviselői jogviszonyban látja el. A törvényeknek megfelelően jelenleg a belső ellenőrzési vezető feladatai is őt terhelik. A belső ellenőrzési feladat ellátása a társult önkormányzatokat érintően folytonos és következetes. A folytonosságot a Társulás szintjén elkészített éves belső ellenőrzési terv biztosítja.

d) A tervezett ellenőrzések felsorolása

A tervezett ellenőrzések felsorolása a 2024. évi éves ellenőrzési terv 3. számú mellékletében kerülnek bemutatásra.

e) A tanácsadó tevékenységhez, a soron kívüli ellenőrzésekhez, a képzésekhez és az egyéb tevékenységekhez szükséges kapacitás

A tanácsadó tevékenységhez, a soron kívüli ellenőrzésekhez, a képzésekhez és az egyéb tevékenységekhez szükséges kapacitás a 2024. évi éves ellenőrzési terv *1. számú mellékletében* kerülnek bemutatásra.

Szentgotthárd, 2023. november 15.

Kovács Renáta
belső ellenőrzési vezető

1. számú melléklet

2024. évi belső ellenőrzési terv

Ellenőrzési kapacitás bemutatása (2024. 01. 01 – 2024. 12. 31.)

Naptári napok száma: **366 nap/fő**

szombat, vasárnap	104 nap/fő
fizetett ünnepek	11 nap/fő

Munkanapok száma: **251 nap/fő**

fizetett szabadság	38 nap/fő
betegség, egyéb	10 nap/fő
továbbképzés, beszámoló	15 nap/fő
2022. évi éves ellenőrzési terv	15 nap/fő

Revizori napok száma: **173 nap/fő**

Revizori létszám: 1 fő

– 1 fő belső ellenőr (egyben a belső ellenőrzési vezető)

Éves szinten rendelkezésre álló revizori munkanapok száma:

$1 \text{ fő} \times 173 \text{ nap} = 173 \text{ revizori nap}$

Ellenőrzésre fordítható összes napok száma: **173 nap**

Soron kívüli ellenőrzések elvégzésére, tanácsadó tevékenységre tartalékolandó (15%): **-26 nap**

Belső ellenőrzésekre fordítható napok száma: **147 nap**

Kockázatelemzés kritérium mátrix

Ellenőrizendő folyamatok	Kockázatelemzés		
	Célra gyakorolt hatása [magas (5) – közepes (3) – alacsony (1)]	Bekövetkezésének valószínűsége [magas (5) – közepes (3) – alacsony (1)]	Pont
1. Települési támogatások ellenőrzése [Rátóti Közös Önkormányzati Hivatal (Rönök Község Önkorm.)]	4	3	12
2. Utóellenőrzés a 2023. évi ellenőrzésekből [Rátóti Közös Önkormányzati Hivatal (Rönök Község Önkorm.)]	3	3	9

Szentgotthárd, 2023. november 15.

Kovács Renáta
belső ellenőrzési vezető

ÉVES ELLENŐRZÉSI TERV 2024.

Sor-szám	Ellenőrzött szerv, szervezeti egység	Az ellenőrzés tárgya	Az ellenőrzés célja, módszerei, ellenőrizendő időszak	Azonosított kockázati tényezők	Az ellenőrzés típusa	Az ellenőrzés tervezett ütemezése	Az ellenőrzésre fordítandó kapacitás (ellenőri nap)
1.	Rátóti Közös Önkormányzati Hivatal [Rönök Község Önkormányzata]	Települési támogatások ellenőrzése	<u>Célja:</u> a vonatkozó jogszabályi előírások betartásának ellenőrzése <u>Ellenőrizendő időszak:</u> 2023. év <u>Módszere:</u> a konkrét ellenőrzési programban meghatározott	a vonatkozó jogszabályok, belső szabályzatok előírásainak figyelmen kívül hagyása	pénzügyi ellenőrzés	2024. év augusztus - szeptember	28 nap
2.	Rátóti Közös Önkormányzati Hivatal [Rönök Község Önkormányzata]	Utóellenőrzés a 2023. évi ellenőrzésekből	<u>Célja:</u> a 2023. évben lefolytatott ellenőrzések megállapításainak felhasználása, hasznosulása <u>Ellenőrizendő időszak:</u> 2023. év <u>Módszere:</u> a konkrét ellenőrzési programban meghatározott	az ellenőrzések során feltárt hiányosságok, javaslatok az idő folyamán nem valósultak meg	utóellenőrzés	2024. év december	16 nap

Szentgotthárd, 2023. november 15.

Készítette:

Jóváhagyta:

Kovács Renáta
belső ellenőrzési vezető

Dr. Dancsecs Zsolt
munkaszervezet vezetője

Létszám és erőforrás

4/A. számú melléklet

Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás	Belső ellenőr közzszolgálati jogviszonyban ¹			Saját erőforrás összesen ²			Külső szolgáltató ³			Külső erőforrás összesen ⁴			Bruttó Erőforrás összesen			Megállapodás alapján ellátott belső ellenőrzés esetén			Az adott szervezetre fordított erőforrás összesen (korrekciós oszlop)			Adminisztratív személyzet ⁵		
	terv		tény	terv		tény	terv		tény	terv		tény	terv		tény	terv		tény	terv		tény	terv		tény
	beállított létszám (fő) ⁶	rendelkezésre álló létszám (fő) ⁷		ellenőri nap	fő		ellenőri nap	ellenőri nap		ellenőri nap	ellenőri nap		ellenőri nap	ellenőri nap		ellenőri nap	ellenőri nap		ellenőri nap	ellenőri nap		beállított létszám (fő)	rendelkezésre álló létszám (fő)	
Helyi önkormányzat (L+H)	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	147,00	0,00	147,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
I. Önkormányzati hivatal / Polgármesteri hivatal összesen	1,00	1,00		147,00									147,00	0,00										
II. Irányított szervezetek összesen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1. Irányított költségvetési szerv neve/																								
2. Irányított költségvetési szerv neve/																								
3. Irányított költségvetési szerv neve/																								
n. Irányított költségvetési szerv neve/																								
													0,00	0,00					0,00	0,00				
													0,00	0,00					0,00	0,00				
													0,00	0,00					0,00	0,00				
													0,00	0,00					0,00	0,00				
													0,00	0,00					0,00	0,00				

4B. számú melléklet

Szakbiztonsági előírás	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Rendszámszámítás	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	------------------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

4/C. számú melléklet

[illegible]



Ikt. szám: VASIVIZ/2023-22
Kelt: 2023. október 11.
Tárgy: 2023. évi gördülő fejlesztési
terv módosítása

Tisztelt Polgármester Asszony/Úr!
Tisztelt Jegyző Asszony/Úr!

A Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal (a továbbiakban: MEKH) 2022. novemberben jóváhagyta a 2023-2037 időszakra vonatkozó gördülő fejlesztési tervek (a továbbiakban: GFT) felülvizsgálát és pótlását, valamint beruházási tervrészeit. A víziközmű-szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 2023. június 21. napján hatályba lépett 243/2023 (VI.20.) Korm. rendelet a Vhr. módosításáról. A rendelet értelmében a Vhr. 90/C. § (4) bekezdésében foglaltak szerint az I. fűttemben (2023. év) jóváhagyott feladatok elhagyása, átnevezése vagy új, előre nem tervezett feladatok megvalósítása az ütemre tervezett és a Hivatal által jóváhagyott költségterv 20 százaléka meghaladó és legalább 5 millió forintot elérő változás esetén a MEKH előzetes hozzájárulásával, más esetben a MEKH előzetes tájékoztatásával történhet a feladatok megvalósítása.

Mellékelten küldjük a 2023-2037 időszak GFT-jének 2023. évre vonatkozó módosítását kiegészítő táblázatokat, az Önökkel az év folyamán munkánkért már egyeztetett feladatokra. A Vhr. 11. § (4) bekezdése értelmében kérjük, hogy a jelen tájékoztatás kézhezvételétől számított 30 napon belül nyilatkozzanak, hogy a megküldött 2023. évre vonatkozó GFT módosításokat elfogadják. Ha a véleményezésre jogosult határidőn belül nem nyilatkozik, úgy kell tekinteni, hogy a GFT módosítást elfogadta.

A felülvizsgálát és pótlást a MEKH-hoz történő benyújtásáról a VASIVIZ Zrt., a beruházási terv rész módosításának benyújtásáról a képviselőre jogosult Önkormányzatnak szükséges gondoskodnia. A VASIVIZ Zrt. a korábbi évek gyakorlata és az Önökkel kapott meghatalmazások alapján a GFT-k módosított tervrészét a szolgáltatási területre vonatkozóan együttesen nyújtja be a MEKH-hoz.

Az eljárásokba a MEKH bevonja a területi vízügyi hatóságot szakhatósági állásfoglalás kérés céljából. A gördülő fejlesztési terv módosításáért fizetendő igazgatási szolgáltatási díj mértéke az 1/2014. (III. 4.) MEKH rendelet 1. melléklet E) pont 19. pont szerint víziközműrendszer: gördülő fejlesztési tervének módosításának díja a 18. pont alapján meghatározott díj 50%-a, de legalább 7.500,- Ft.

1. a MEKH rendelet 1. melléklet E) pont 18. pont a) pontja szerinti felülvizsgálát és pótlást a terv rész jóváhagyásának díja: felhasználói egyenértékhez kötődő összeg, de legalább 15 000,- Ft

2. a MEKH rendelet 1. melléklet E) pont 18. pont b) pontja szerinti beruházási terv rész jóváhagyásának díja: felhasználói egyenértékhez kötődő összeg, de legalább 15 000,- Ft

A vízügyi és a vízvédelmi hatósági eljárások igazgatási szolgáltatási díjairól szóló 13/2015. (III. 31.) BM rendelet 14. sz. 14.1 pontja szerint gördülő fejlesztési terv felülvizsgálát és pótlást a terv rész jóváhagyása 18.300,- Ft, 14.2. pontja szerint beruházási terv rész jóváhagyása 18.300,- Ft.

A befizetést a GFT módosításának benyújtásával egyidejűleg igazolni kell, ezért a VASIVIZ Zrt. ezeket a díjakat átutalja a MEKH-rek és a Környezetvédelmi Igazgatóságok az ellátásért felelősök helyett, majd a számlák kézhezvételét követően a beruházási terv jóváhagyásához kapcsolódó díjakat közvetített szolgáltatásként számlázza Önöknek.

Tisztelettel:


Németh Gábor
beruházási és fejlesztési igazgató


VASIVIZ
Víz- és Csatornamű Zrt.
Működési Részvénytársaság


Vizi Kármén
projektiroda vezető

Győrűs fejlesztési terv a 2023-2037 időszakra
FELVÉTELÉK ÉS PÓTLÁSOK ÖSSZEFOGLALÓ TÁBLÁZATA
Város Szervezőbizottság felhatalmazott tagjai

A tervet benyújtó szervezet megnevezése: VASVÍZ Zrt. ellátásért felelős / ellátásért felelősök képviselője/vagy annak jogelődje

Változatok szolgáltató megnevezése: VASVÍZ Zrt.

székfoglaló beszéd: az igazság megismerése: hívni a igazságra

A vizsoly. 11 § (4) bekezdés szerinti véleményező fel. magnevezése: Szentgotthárd Város Önkormányzata

[illegible]

* a megfelelő szöveget aláhúzással kell jelölni

^a A Hospital d'alt a m'itjà del anàlisi de correlació de les dades.

	Förbrukningskostnader	Taravertat totala verkets netto löntekostnader i 1995 (se Översiktstabellen (a)(2))	Procentandelarna till förbrukningskostnaderna uttryckt i 1995 års löntekostnader (a)(3)
I. Översikt	Individuella löntekostnader	13 800	48,6 %
II. Översikt	Individuella löntekostnader, plus skatt	549 856	68,77 %
III. Översikt	Individuella löntekostnader, plus skatt	1 214 640	82,5 %

Gárdnád fejlesztési terv a 2023-2027 időszakra
BERUHÁZÁSOK ÖSSZEFOGLALÓ TÁBLÁZATA
V049 Szentgotthárdi Ivóvízellátás rendszer

A tervet benyújtó szervezet megnevezése: Szentgotthárd Város Önkormányzata ellátásért felelős /felügyeleti feladat/ /viláskörmű szolgáltató *
Viláskörmű szolgáltatás megnevezése: VASVIZ Zrt.
Viláskörmű szolgáltatás ágazat megnevezése: Ivóvíz ágazat
A Vízny. 11 § (4) bekezdés szerinti véleményező fel megnevezése: VASVIZ Zrt.
Viláskörmű rendszer kódja**: 11-31583-1-013-00-10

A	B	C	D	E	F	G	H	I																
Forrásjel sorrend	Beruházás megnevezése	Világítási típus/beruházási szám	Az érintett előirányzat feladatok megnevezése	Tervezett nettó költség (eFt)	Forrás megnevezése	Megvalósítási időtartama		Tervezett időszak (hónap/hónap/h évszázad)	A beruházás ötéves időszaki évi szerinti															
						Kezdés	Befejezés		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
Aktíváló munka	Szentgotthárd-Faragóviláskörmű tervezés	36800/5370- 9/2022dt		500	Ivóvíz használati díj	2023	2023	rövid	500															
1.	Szentgotthárd Faragóviláskörmű u. ivóvíz hálózati kábel és engedélyeztetési eljárás követés kiadásai	36800/5370- 9/2022dt		2 100	Ivóvíz használati díj 1.132 eFt és egyéb önkormányzati forrás 567 eFt	2023	2023	rövid	2 100															
3.	Viláskörmű rendszeren energetikai korszerűsítést célzó beruházások megvalósítása	Engedély beszerzése szükséges		35 000	Pályázat	2026	2026	közp																
4.	Technológia átvétel, gépészeti felújítás	Engedély beszerzése szükséges		30 000	Pályázat	2032	2032	hosszú										30 000						
2.	Hálózati hálózati utasítás nyomáscsökkenés beépítése	Engedély beszerzése szükséges		8 000	Pályázat	2024	2024	közp																
	5 % Tartalék			9 286	Ivóvíz használati díj	2023	2037	hosszú	9 286															
	V049 Forrás számkódjának összesen Közműfejlesztési hesszajárulása			84 966					2 411	8 488	35 488	488	488	488	488	488	488	488	488	488	488	488	488	488
									5 171	8 488	35 488	488	488	488	488	488	488	488	488	488	488	488	488	488

* a megjelölt szöveget álló állásai kell jelölni
** A Hivatal által a működési eredményben megjelölt V049-kód

	Forrás megnevezése	Tervezett feladatok nettó költsége a teljes érem táblázatban (eFt)	Rendelkezésre álló források számszerűsített értékén a teljes érem táblázatban (eFt)
I. érem	Ivóvíz használati díj, egyéb önkormányzati forrás	4 633	49 232
II. érem	Ivóvíz használati díj, pályázat	44 952	68 776
III. érem	Ivóvíz használati díj, pályázat	34 881	82 578

MEGÁLLAPODÁS

a nem közművel összegyűjtött háztartási szennyvíz begyűjtésére vonatkozó közszolgáltatási díj kompenzációja érdekében

A megállapodás egyrészről létrejött

Rönök Község Önkormányzata
képviseli: Pékó Tamás Lajos
polgármester
székhelye: 9954 Rönök, Alkotmány út 63.
adószám: 15424192-1-18
továbbiakban: „Önkormányzat”

másrészről

a Lenti Hulladékkezelő Kft.
székhely: 8960 Lenti, Templom tér 9.,
cégjegyzékszám: 20-09-068571,
adószám: 14339581-2-20,
érvényben lévő nyilvántartási szám:
NKÖHSZ2/VASMKI/2020.
képviseli: Molnár Adrienn ügyvezető
továbbiakban: „Közszolgáltató”

együttesen: Szerződő felek között az alábbi feltételekkel:

1. Előzmények

1.1. A vízgazdálkodásról szóló 1995. évi LVII. törvény (a továbbiakban: „Vgtv.”) 4. § (2) bekezdés d) pontja alapján az önkormányzat köteles gondoskodni a településen található szennyvízbekötés nélküli ingatlanok esetében a nem közművel összegyűjtött háztartási szennyvíz begyűjtésének szervezéséről és ellenőrzéséről.

1.2. Szerződő felek megállapítják, hogy a Vgtv. szerinti kötelező közfeladat ellátására céljából Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás (9970 Szentgotthárd, Széll Kálmán tér 11., továbbiakban: Társulás) közszolgáltatási szerződést (továbbiakban: Közszolgáltatási Szerződés) kötött a Közszolgáltatóval 2022. április 01. - 2027. március 31. időszakra vonatkozóan, a Közszolgáltatási Szerződés 1.1.) pontja szerinti hulladéokra vonatkozó Közszolgáltatás tárgyában, a Közszolgáltatási Szerződés 2.1.) pontja szerinti ellátási területre kiterjedően.

1.3. Szerződő felek megállapítják, hogy: A nem közművel összegyűjtött háztartási szennyvíz begyűjtéséről és ártalommentes elhelyezéséről szóló Rönök Önkormányzata Képviselő-testületének 48/2022.(X.17.) önkormányzati rendelet 1. melléklete rendelkezik a közszolgáltatási díj összegéről.

2. A Megállapodás tárgya

2.1. Az 1.3. pontban hivatkozott közszolgáltatási díjhoz képest a Közzolgáltatónak e közszolgáltatási díjból származó bevétele nem fedezi a szolgáltatás tényleges költségeit sem a természetes személy fogyasztók sem a nem természetes személy ingatlanulajdonos tekintetében – a Közzolgáltatónak olyan további indokolt költsége keletkezik, ami a díjból nem szedhető be. A Közzolgáltató az így nem fedezett költségei fedezetére a Közzolgáltatási Szerződés 4.7. pontja értelmében megtérítésre, ellentételezésre jogosult.

2.2. A 2.1. pontban írtakra figyelemmel az Önkormányzat a közigazgatási területén – Rönök - a természetes személyektől igazoltan összegyűjtött, elszállított és ártalommentesen elhelyezett nem közművel összegyűjtött háztartási szennyvíz mennyisége után **2023. december 1. napjától 2024. március 31. napjáig** mindösszesen **4.509.- Ft/m³ + Áfa** összegű díjkompenzációt biztosít a Közzolgáltató részére.

2.3. A Közzolgáltató az Önkormányzatnak a közszolgáltatás igénybevételéért az ingatlanulajdonosoknak a tárgyhóban számlázott közszolgáltatási díjról (ingatlanulajdonos megnevezése, mennyiség (m³), kiszámlázott közszolgáltatási díj bontásban) kimutatást (a továbbiakban: Kimutatás) készít. A Kimutatás képezi a Közzolgáltató által az Önkormányzattól igényelt 2.2.-2.3. pont szerinti díjkompenzáció megtérítésének alapját.

2.4. Az Önkormányzat vállalja, hogy a Közzolgáltatónak a 2.2.-2.3. pont alapján a 2.4. pont szerint számított, kimutatott költségeit kompenzálja a fentiek szerint kiszámított összeg rendelkezésére bocsátásával.

A kompenzáció biztosítása: havonta kiállított számla ellenében. Továbbiakban a tárgyhónapot követő hónap 8. napjáig kell a számlát kiállítani 8 napos fizetési határidővel.

2.5. A Közzolgáltató a 2.5. pont szerinti számláját e-számla formájában is kiállíthatja. Elektronikus úton megküldött számlára tekintettel az Önkormányzat tájékoztatja a Közzolgáltatót, hogy az így kiállított e-számlát az alábbi e-mail címen fogadja: ronokhivatal@gmail.com

2.6. A 2.6. pont szerinti számla kötelező melléklete a 2.4. szerinti Kimutatás, melyet a Közzolgáltató a számlája mellékleteként, azzal egyidejűleg köteles az Önkormányzat részére eljuttatni.

3. Záró rendelkezések

3.1. Szerződő felek a jelen megállapodásból származó jogvitáikat elsősorban békés úton kísérlik meg rendezni. Amennyiben a jogvita rendezése békés úton 30 napon belül nem vezet eredményre, úgy a Szerződő felek a jelen megállapodásból származó bármilyen vitájuk elintézésére a Lenti Járásbíróság kizárólagos illetékességét kötik ki.

3.2. Szerződő felek szavatolják, hogy a jelen megállapodás aláírásához, valamint a jelen megállapodásban foglalt kötelezettségek vállalásához és teljesítéséhez valamennyi szükséges hatósági engedéllyel, jogosítvánnyal, illetve bármely belső eljárási rend vagy szabályzat által előírt felhatalmazással, alapítói jóváhagyással rendelkeznek, illetőleg azt a jelen megállapodás aláírását megelőzően beszerezték.

3.3. Szerződő felek a jelen megállapodást – amely 4 db eredeti példányban, 3 oldal terjedelemben készült – átolvasás és közös értelmezést követően, mint akaratukkal teljes mértékben egyezőt, minden befolyástól és kényszersztől mentesen, **minden oldalt szignálva, és az utolsó oldalon**, a keltezés helyén, és az ott megadott napon **aláírva** kötik meg.

3.4. Szerződő felek jelen megállapodás aláírásával elismerik, hogy a jelen megállapodás 2-2 (két-két) eredeti példányát saját részre átvették.

Kelt: Rönök, 2023. november 29.

.....
Rönök Község Önkormányzata
Pékó Tamás Lajos
polgármester

.....
Lenti Hulladékkezelő Kft.
Molnár Adrienn
ügyvezető

Jogi ellenjegyzés:

Pénzügyi ellenjegyzés:

Megbízási szerződés

Hobbi és haszonállatok elszállítására tartására

Megbízó megnevezése: Rönök Község Önkormányzata
székhelye: 9954 Rönök, Alkotmány út 63.

adószáma: 15424192-1-18
képviselője: Pékó Tamás Lajos polgármester továbbiakban **Megbízó**.

Megbízott megnevezése: STAR-Laguna BT
székhelye: 9721 Gencsapáti, Dr. Szerdahelyi E. u. 14.
adószáma: 20147772-1-18
cégjegyzék száma: 18-06-103274
képviselője: Ferenczi Endre továbbiakban **Megbízott**.

Jelen megbízási szerződés, Megbízó és Megbízott között a mai napon a következő feltételekkel jött létre:

1. A Megbízó megbízza a Megbízottat a Megbízó közigazgatási területén talált problémás, kóbor állatok elszállítására a törvényileg előírt karantén idejére történő biztonságos elhelyezésével, ellátásával. Abban az esetben, ha kóbor állatról van szó és annak tulajdonosát mikrochip vagy más információk alapján a Megbízottnak sikerül beazonosítani, köteles azonnal a Megbízót erről tájékoztatni, továbbiakban a Megbízó jogosult a tulajdonossal szembeni eljárás lefolytatására.
2. A Megbízottat az állatok elszállításáért, elhelyezéséért az 1-es számú mellékletben szereplő táblázat szerinti díjazás illeti meg. A Megbízottat továbbá 3000 Ft/hó készenléti díj is megilleti, melyet a Megbízó minden év február 1-ig köteles az egész évre vonatkozólag egy összegben átutalni a Megbízott számlájára.
3. A Megbízott a megbízást a Megbízó utasításai szerint és a Megbízó érdekének, valamint a Kormány 785/2021. (XII. 27.) rendeletének megfelelően köteles teljesíteni. Amennyiben feladatát nem tudja teljesíteni, bármely okból akadályozva van, haladéktalanul köteles a Megbízót értesíteni. A zárlat leteltével, amennyiben a tulajdonos nem jelentkezik az állataért, a Megbízott szabadon rendelkezhet az állattal.
4. A megbízás 2023. december 1. napján kezdődik és visszavonásig érvényes.
5. A Megbízott a megbízatását saját maga vagy alkalmazottja útján köteles teljesíteni. Ügyeleti telefon: 70-3622655 (Ferenczi Endre)
6. Megbízott kijelenti, hogy ezen szerződés megkötéséhez szükséges engedély rendelkezésére áll.
7. Jogalap nélkül felvett díjazást a Megbízott köteles visszafizetni.
8. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a PTK, illetve a hatályos jogszabályok előírásait kell alkalmazni.
9. Szerződő felek ezen szerződést átolvasták, és azt, mint akaratukkal mindenben megegyezőt 4 példányban jóváhagyólag aláírták, melyből a szerződő feleket 2-2 példány illet meg.

Rönök, 2023. november 29.

.....
Megbízott

.....
Megbízó

STAR-Laguna Bt. szolgáltatási díjai:

Állat	Tartási díj	Kiszállási díj
Macska	500,- Ft/nap	10.000,- Ft/alkalom
Kutya	1.100,- Ft/nap	10.000,- Ft/alkalom
Birka, kecske	1.100,- Ft/nap	Darabszám és a szállítójármű igény szerint egyedi megállapodással
Sertés	1.100,- Ft/nap	
Ló, szamár	2.000,- Ft/nap	
Szarvasmarha	1.500,- Ft/nap	

Hobbiállatok esetében a bódítószer használata ingyenes.

Haszonállatok esetében a bódítószer használata az aktuális hatósági áron.

Az állatok helyszínen történő befogása ingyenes.

Ünnepnap, hétvégi kiszállítás nem feláras.

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Rönök Község Önkormányzata



2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása	12
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	36
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	43
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	51
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	57
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	59
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	60
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	61
1. A HEP IT részletei	61
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	61
A beavatkozások megvalósítói.....	61
Jövőképünk	62
Az intézkedési területek részletes kifejtése	63
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	64
3. Megvalósítás.....	65
A megvalósítás előkészítése	66
A megvalósítás folyamata.....	67
Monitoring és visszacsatolás	67
Nyilvánosság	68
Érvényesülés, módosítás.....	69
4. Elfogadás módja és dátuma	70

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet** alapján megjelent **Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Rönök Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Szentgotthárdtól 7 km-re északkeletre a Lahn-patak partján a 8-as főútvonal mellett fekszik. Vasútállomása (Alsórönök) a **Szombathely–Szentgotthárd-vasútvonalon** van. A mai település 1950-ben két község, Alsórönök és Felsőrönök egyesüléséből jött létre. Korábban szórványközségek voltak, a házak egymástól távol helyezkedtek el. A lakosok száma 450 fő. 1946-ban a falvak német lakosságának 90%-át kitelepítették. A porták jó része a határsávon belülre került, ahol a civil lakosság jelenléte 40 éven keresztül zavaró volt, így a hegyvidéken házak már nem maradtak.

Rönök híressége - ma különösképpen - a majdnem a határvonalon álló templom, amely megújított formájában látható. Mitől vált híressé, sőt világhírűvé? Főképp attól, hogy kiérdemelte a "Magyarország leggyalázottabb temploma" címet. Voltak ugyan nagyobb káreseményeket szenvedett templomaink, köztük pl. a szombathelyi székesegyház, amelyet bombatámadás ért, de nem tudunk arról, hogy a rönökinél jobban eggyel is elbántak volna. A fentiek megértéséhez tudni kell, hogy itt, a templom mellett húzták meg a trianoni határt, így került e templom az ország szélére. Ennélfogva oda évtizedeken keresztül senkit nem engedtek fel, ámde a határvadászok kedvükre garázdálkodhattak: teljes mértékben kifosztották, ajtajait, ablakait szétverték, szögleit illemhelynek, tornyát magaslesnek használták. Eddig legutolsó helybenlakó lelkészét elüldözték: a szerencsétlen 1951. dec. 9-én este nagy kockázatot vállalva, átmenekült Ausztriába az aláaknázott szögesdróton keresztül. Másnap már elkezdődött a retorzió: lezárták a templomot és környékét és oda 39 éven keresztül /!/ senkit sem engedtek fel. Körözött bűnösnek

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

minősült az, aki a templomlátogatásának még csak a gondolatával is foglalkozni merészelt. Sőt a 70-es években már a templom végleges eltakarítását is elrendelték, szerencsére erre nem akadt vállalkozó. Osztrák oldalról egyértelműen látszott a kép: a lerombolt és meggyalázott templom fémjelezte a magyar vallásszabadságot is. Az osztrák hívek évtizedeken át dédelgették azt a gondolatot, hogy véget vetnek ennek a szörnyű állapotnak és felépítik, felújítják a templomot. A sokszori próbálkozást végre 1989 őszén követhették a tettek. Derék püspökük, Dr. Stefan László eisenstadti megyéspüspök, bölcs előrelátással, egyik fő-fő mozgatója volt a gondolatnak és menten tárgyalásokat kezdett Dr. Konkoly István szombathelyi megyéspüspökkel, majd kiadták a jelszót: Retten wir Sankt emereich's Kirche! azaz, mentsük meg a Szent Imre templomot! Nagy lendülettel, még nagyobb összefogással megindult a gyűjtés, miközben a mi híveink is lelkesedtek. 1989 őszén elkészült a templom statikai megerősítése és az új tetőszerkezet, majd 1990 folyamán belülről a boltozatok felújítása, utána meg a külső vakolat helyreállítása. 1991. aug. 19-én II. János Pál pápa a szombathelyi repülőtéren tartott miséje végén áldotta meg a templom új keresztjét, melyet 1991. szeptember 14-én helyeztek fel ünnepélyesen a 42 méteres magasságba. Akkor már nagyon bízunk abban, hogy nemsokára lesz templomunk! Szakadatlanul folyt a szervezett munka és az 1992-es dolgozó év szeptemberében újrászenteseltük a templomot! Hatalmas tömeg, becslések szerint vagy hatezer fő, sok-sok pap és két megyéspüspök jelenlétében folyt le a templom újrászenteselése 1992. szeptember 20-án vasárnap. Ettől kezdve minden vasárnapon délelőtt 10.15-kor van ott nagymise, amelyen mindig vannak osztrák oldalról is résztvevők. Magyar részről nincsen ekkora buzgóság, és hát oda feljutni sokaknak azért is nehéz, mert semmi járművük nincsen, a távolság pedig a községtől is 3-5 km. A felf vezető út nagyon gyenge, aminek jó állaga a templom létének létkérdése lenne. A templom előtti térségben jelenleg kilenc nyelven olvasható annak egyedülálló, szomorú sorsa, amely megdöbbeníti az odalátogatókat.

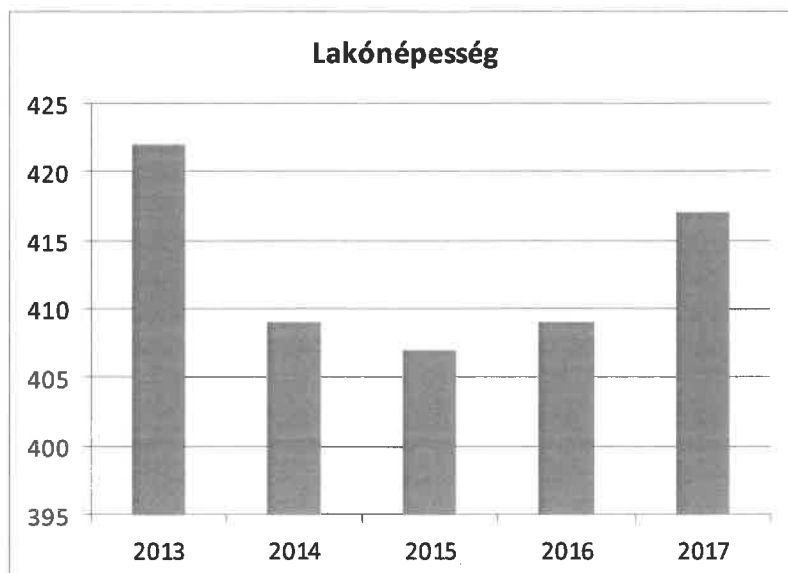


A rönöki Szent Imre-templom

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2017	397	bázis év
2018	379	95,47%
2019	371	97,89%
2020	367	98,92%
2021	343	93,46%
2022	349	101,75%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

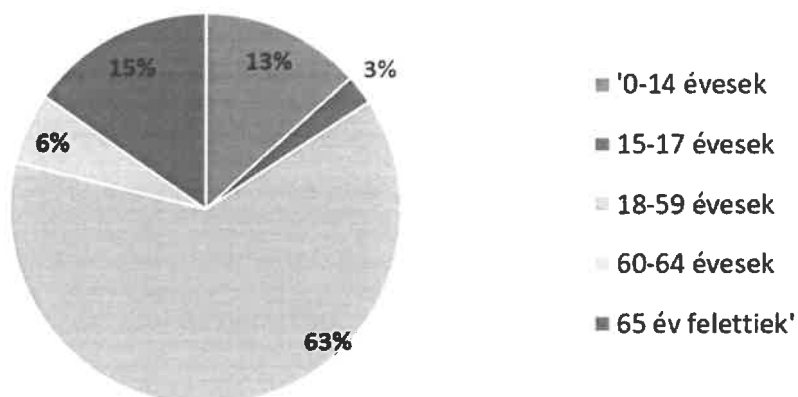


2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)

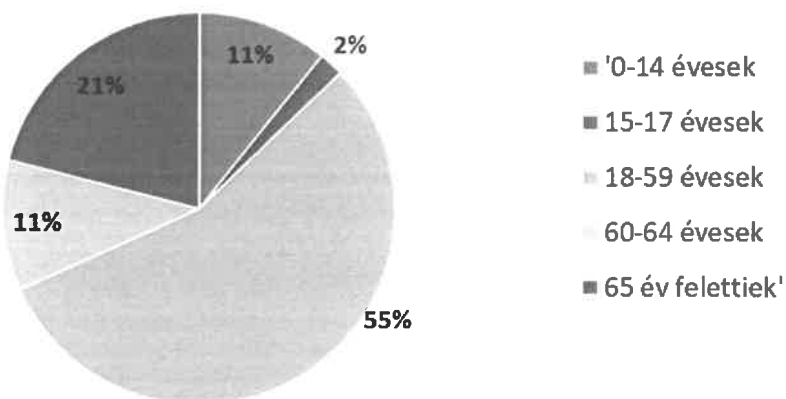
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	203	195	398	51,01%	48,99%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			9	2,26%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	27	21	48	6,78%	5,28%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	5	4	9	1,26%	1,01%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	128	108	236	32,16%	27,14%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	12	21	33	3,02%	5,28%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	31	41	72	7,79%	10,30%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

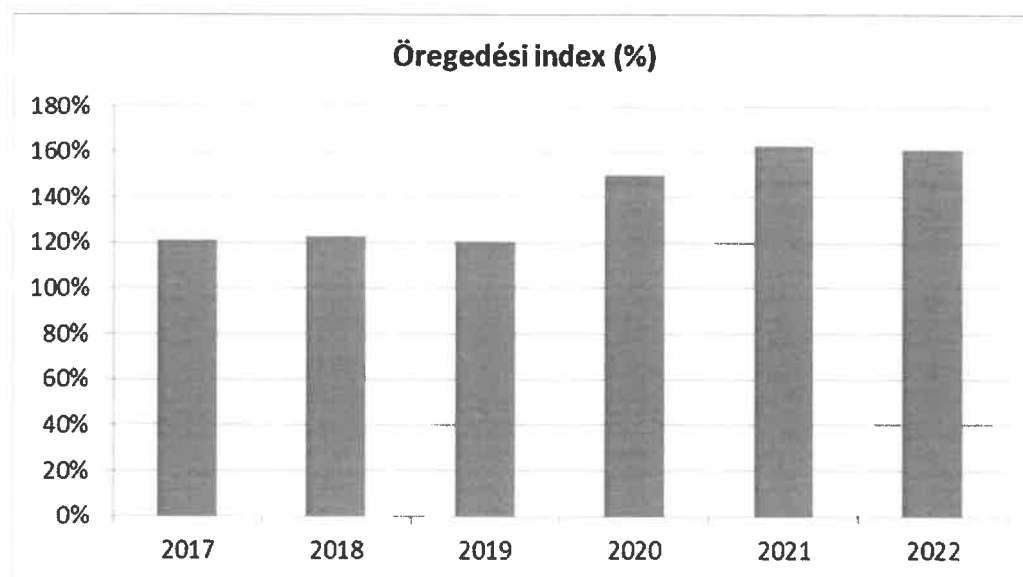


Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 év feletti fő jut. A fenti adatokból megállapítható, hogy Rönök lakossága előregedőben van.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2017	63	52	121,15%
2018	64	52	123,08%
2019	64	53	120,75%
2020	72	48	150,00%
2021	75	46	163,04%
2022	74	46	160,87%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

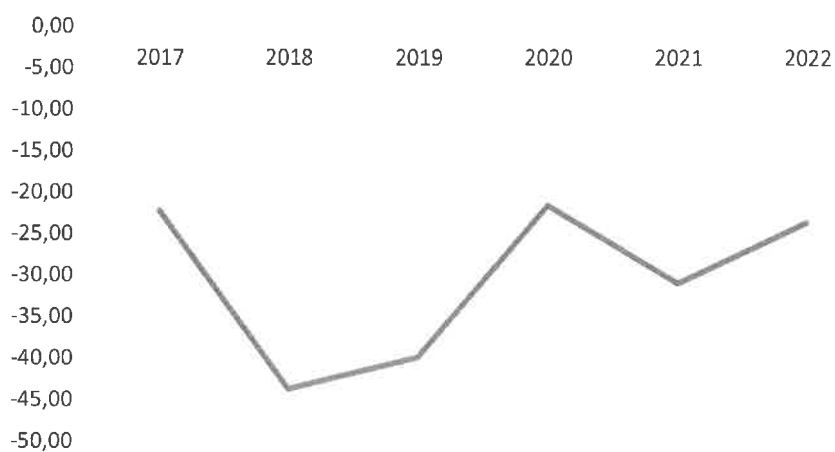


4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2017	-22,33
2018	-43,81
2019	-40,00
2020	-21,68
2021	-30,99
2022	-23,70

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000
állandó lakosra vetített száma (fő)**



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	0,00
2018	-2,58
2019	-10,67
2020	-2,71
2021	-11,27
2022	-8,89

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Értékeink, küldetésünk

A helyi esélyegyenlőségi program a jogszabályi előírásoknak megfelelően kiemelt figyelmet fordít célcsoportjai, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek, fogyatékkal élők helyzetére. Rönök Község Önkormányzata mindent megtesz annak érdekében, hogy az érintett célcsoportok a saját településen jussanak lehetőséghez a kultúra, a sport, a szociális és egészségügyi szolgáltatás, a foglalkoztatás, a lakhatás, valamint a közlekedés és a kommunikáció területén. Lehetőséget teremt arra, hogy helyi pályázatok meghirdetésével anyagitámogatásban részesítse az esélyegyenlőség biztosítására irányuló törekvéseket.

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékos-sággal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Rönök Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a község lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Ezen szempontok alapján önkormányzatunk küldetésének tekinti a lakosság igényeinek magas színvonalú kiszolgálását az alábbi területeken:

- Magas színvonalú közszolgáltatások nyújtása. Az országos politikai irányelvek helyi szintű, hatékony megvalósítása.
- A képviselő-testület és bizottságai hatékony, törvényes működésének biztosítása.
- Egyenrangú kapcsolat kiépítése a lakossággal és munkatársakkal egyaránt.

Értékeink:

- Szaktudás, ügyfélbarát önkormányzat, hatékony, jogszerű ügyintézés
- Jó munkahelyi körülmények
- Esélyegyenlőség, szociális érzékenység, szolidaritás, tolerancia
- Hagyományőrzés, közösségteremtés, kooperáció
- Környezetvédelem, környezettudatosság

Rönök településre is évtizedek óta jellemző az előregedő lakosság magas aránya. Az idősök tisztelete és az emberség megélésének fontossága okán kiemelt feladat az ő problémáik hatékony kezelése, segítése. A szociális gondozói szolgálat kialakításával, a szociális étkeztetés keretében a rászorulóknak részére házhoz szállított ebéddel, a házi segítségnyújtással elérhető és értékekkel teli öregkor biztosítható a településünkön.

Ugyanannyire hangsúlyos a gyermekekkel való foglalkozás, melyet a megszületéstől a védőnői szolgálat kísért figyelemmel, majd az oktatási és nevelési intézmények kapnak fő szerepet ebben.

A fogyatékkal élők helyzetének megkönnyítésére a közintézmények, akadálymentesítést hajtottak végre az elmúlt évek során. A településen élnek cigány származásúak, akik a megszokottól eltérő életforma ellenére jól beilleszkedtek a település mindennapjaiba, az együttélés összhangja biztosított.

A helyi lakosság életében a gyermekek megszületésétől kezdve a családi körben veszi kezdetét a régmúltból hozott büszke, öntudatos élet fontosságának és értékeinek megismerése és elsajátítása.

Közösségi szinten kell vallani, hogy az identitás- és az öntudat kialakulásában és erősítésében a példamutatás és a megfelelő értékrend megtanítása lehetet csak helyes és járható út az élet minden területén. E tanítás a családi fészkekből kikerülve az óvodai nevelésben és az iskola padjaiban folytatódik.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Az Európai Bizottság 2004 májusában az „Esélyegyenlőség és diszkriminációmentesség a kibővített Európai Unióban” címmel konzultációra hívta az érintett szervezeteket, szereplőket. Ezek a konzultációk megerősítették azt az álláspontot, mely szerint kiemelkedően fontos mind az esélyegyenlőség, mind a diszkrimináció elleni küzdelem terén megvalósuló közösségi akciók kezdeményezése, beleértve az Európai Unió antidiszkriminációs jogalkotása hatásának maximalizálását.

A közösségi jog e témakörre vonatkozó teljes harmonizációját hazánkban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) valósította meg. A törvény kimondja, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban állami kötelezettség és deklarált célja, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára. Lehetővé teszi a közérdekű igényérvényesítést, a jogsérelem esetén a bizonyítási teher megfordulását. A 2005. évtől kezdődően pedig speciális, az egyenlő bánásmód megsértése esetén eljáró Egyenlő Bánásmód Hatóság felállítását rendelte el. A törvény 31.§-a értelmében Rönök Önkormányzata az alábbiakban dolgozza ki **Települési Esélyegyenlőségi Programját**

A Program célja, hogy az élet valamennyi területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést és elősegítse egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét, mely az állam, az önkormányzatok és ezek intézményei, a civil szervezetek és magánszemélyek feladata.

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség nem csupán követelmény, hanem az önkormányzatok hosszú távú érdeke is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges, vagy fogyatékkal élő, milyen a származása, vagy az anyagi helyzete. Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkriminációmentesség és a szegregációmentesség.

A Programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és a társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül. Vasszentmihály Önkormányzatának célja, hogy olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen, vagy közvetett formáját védett tulajdonságai alapján, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz.

A Program kiemelt figyelmet fordít a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján elsődlegesen védettnek, illetve hátrányos helyzetűnek minősülő csoportok: **a nők, a gyermekek, a romák, az idősek, a mélyszegénységben élők és a fogyatékkal élők helyzetére.**

A Program egyes, hátrányos helyzetű csoportok feltárását, valamint esélyegyenlőségének előmozdítását szolgáló intézkedéseket tartalmaz, így különösen:

az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzése, megszüntetése;

a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő eséllyel történő hozzáférés biztosítása;

munkaerő-piaci, tevékenységi szegregáció visszaszorítása;

a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentése, foglalkoztatási esélyeik javítása;

a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése;

a döntéshozatalban, illetve a közügyek irányításában a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítése érdekében.

Jelen esélyegyenlőségi helyzetelemzés célja az, hogy a rendelkezésre álló adatok, dokumentumok alapján feltérképezze a község problémáit, lehetőségeit.

Az elemzés öt területre koncentrál: **lakhatás, foglalkoztatás, egészségügy, oktatás, szociális- és közszolgáltatások.**

Rönök település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Rönök Község Önkormányzata Képviselő-testülete 6/2021.(VIII.13.) önkormányzati rendelete

A gyermekvédelmi ellátások helyi szabályairól továbbá Rönök Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2/2023. (II.15.) önkormányzati rendelete A szociális ellátások helyi szabályairól és a fizetendő térítési díjakról

Az önkormányzati rendeletek a gyermekek és gyermekeiket nevelő szülők számára biztosít szociális életkörülményeik javítása érdekében különböző típusú támogatási formákat, így pl. rendszeres gyermekvédelmi támogatást, rendkívüli gyermekvédelmi támogatást, óvodáztatási támogatást.

2. Stratégiai környezet bemutatása

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030., Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Rönök Községi Önkormányzat költségvetési koncepciója jelenleg még nem tartalmaz utalásokat az esélyegyenlőség biztosítására, de minden évben az államháztartási törvényelőírásainak megfelelően elkészítésre kerül, a jövőben a Községi Önkormányzat szándékát fejezi ki arra, hogy külön részt szentel az esélyegyenlőség előmozdítására, anyagi lehetőségeihez mérten. Ezen felül a rendezvényein, egyéb eseményei tiszteletben tartja az Alaptörvényben és nemzetközi egyezményekben megállapított jogokat.

A település fejlődési irányának meghatározása első sorban a településen élőkben fogalmazódig meg, melyet időközönként az Önkormányzat képviselő-testülete, a polgármester gyűjt össze, rendszerez, és veti össze a térségi, regionális és nagyobb léptékű stratégiai irányokkal annak érdekében, hogy az illeszkedik-e a magasabb szintű stratégiai célokhoz.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulás 2013. július 17-én alakult meg a kistérséghez tartozó valamennyi települési önkormányzat részvételével. A Társulás jogi személyiséggel rendelkező szervezet, gazdálkodására a költségvetési szervek működésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni. **A Társulás tagjai:**

- Szentgotthárd Város Önkormányzata
- Alsószölnök Község Önkormányzata
- Apátistvánfalva Község Önkormányzata
- Csörötnök Község Önkormányzata
- Felsőszölnök Község Önkormányzata
- Gasztony Község Önkormányzata
- Kétvölgy Község Önkormányzata
- Magyarlak Község Önkormányzata
- Nemesmedves Község Önkormányzata
- Orfalu Község Önkormányzata
- Rábagyarmat Község Önkormányzata
- Rátót Község Önkormányzata
- Rönök Község Önkormányzata
- Szakonyfalu Község Önkormányzata
- Vasszentmihály Község Önkormányzata

A Társulás székhelye:

9970 Szentgotthárd, Széll Kálmán tér 11.

A Társulás munkaszervezetének feladatait a Szentgotthárdi Közös Önkormányzati Hivatala látja el: végzi mindazon feladatokat, melyek a társulással kapcsolatosan felmerülnek, így különösen a pénzügyi feladatokat, a társulás keretében ellátott szakmai irányítási feladatokat, a társulás működtetésével kapcsolatos adminisztrációs feladatokat.

Feladatok, célok

A Társulási Megállapodásban vállaltak szerint a közös feladatellátást az alábbi közszolgáltatások jelentik:

- önkormányzati köznevelési feladatok
- szociális ellátás: családsegítés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgálat, közösségi pszichiátria
- gyermekvédelmi ellátás
- belső ellenőrzés
- közművelődés
- területfejlesztési feladatok
- környezet- és természetvédelem
- turizmusfejlesztés, idegenforgalom
- közmunkaprogram megvalósítása
- az önkormányzati társulás ügyintézésének fejlesztéséből adódó feladatok

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az adatgyűjtés elsődlegesen a központi adatállományra alapozottan, a települési sajátosságok szerint valósult meg, illetve az Önkormányzat igen széles spektrumú tevékenységének dokumentációi jelentenek támpontot a helyzetfeltárás során. Számos területen a helyismeret segítette nagyban az adatgyűjtést, azonban több kérdéskör feltárásában még a reprezentatív vizsgálat sem tud hiteles és pontos helyzetfeltárást megalapozni. Adathiányként és

pontatlanságként értelmezhetjük a felnőttoktatásban résztvevők, az orvosi ellátás települési szintű ellátotti adatait, illetve néhány adatsor tekintetében az idő folyamán bekövetkezett jogszabályváltozás és fogalmi meghatározások változásának hatása nem teszi összehasonlíthatóvá a kigyűjtött adatokat.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége is és azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

2011. évi felmérések szerint hazánkban 1,2 millió felett van a szegény emberek száma. Míg korábban az öregkori szegénység volt a jellemzőbb, napjainkban a gyermekeké vált azzá. Egyre többen tartoznak a mélyszegények közé is. Ők azok, akik folyamatosan csúsznak lefelé a lejtőn, s nincs számukra visszaút. A szegénységnek nincs mindenki számára elfogadott, örökérvényű definíciója.

Általában azokat a területi egységeket tekintjük mélyszegénység által sújtott településeknek, településrészeknek, ahol „a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újratermelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.” forrás: TÁMOP - pályázati kiírás. Ezen meghatározást alapul véve Vasszentmihály község nem tartozik a mélyszegénység által sújtott települések közé. Vasszentmihály településen extrém módon mélyszegénységben élő lakosságról nem beszélhetünk. Jelentős a szegényes, szerény körülmények között élő családok száma és ugyanakkor elenyésző a kiemelkedően magas színvonalú körülmények közt élők száma, ezért a mélyszegénységben élők kategorikus

kiválasztása nem tud megtörténni egy éles kontúrral rendelkező különbség mentén. Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység, sajnos, mint a hétköznapi élet jelensége is. Vagyis amikor valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek. A Budapest Intézet egy 2012-ben végzett tanulmánya szerint, a mélyszegénység összetett jelenség, melynek okai társadalmi, gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli hiányokban mutatkoznak meg és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység okai továbbá a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, oktatás-képzés hiányosságaira, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, az ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz való hozzáférés hiányosságaira vezethető vissza. Hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben és az érintettek egészségi állapotában mutatkozik meg. Sajnos egyre gyakrabban merül fel a gyermekszegénység fogalma, hiszen a szegények mintegy 30%-a a 0-17 éves korosztályhoz tartozik. A mélyszegénység állapota az érintetteket megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza, így a szegregáció egyre súlyosabb társadalmi probléma. Magyarországon jelenleg 3 millióan élnek a szegénységi küszöb alatt és ebből 1.2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen a gyermekeket, romákat és a hátrányos helyzetű térségekben élőket sújtják. Fontos azonban tisztázni - a gyakorlatban elterjedt álláspont ellenére - hogy a cigányság és a mélyszegénység fogalma nem ugyanaz. Ez két olyan halmaz, melynek van közös metszete, de nem fedik egymást. Helyzetük elemzése során az Ebktv. által rögzített hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését mindig vizsgálni kell.

Ennek az adott, esélyegyenlőség szempontjából fontos célcsoportnak az ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz való hozzáférést négy alapvető jogszabály segíti:

- A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.)
- A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (Cst.)
- A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény
- A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény

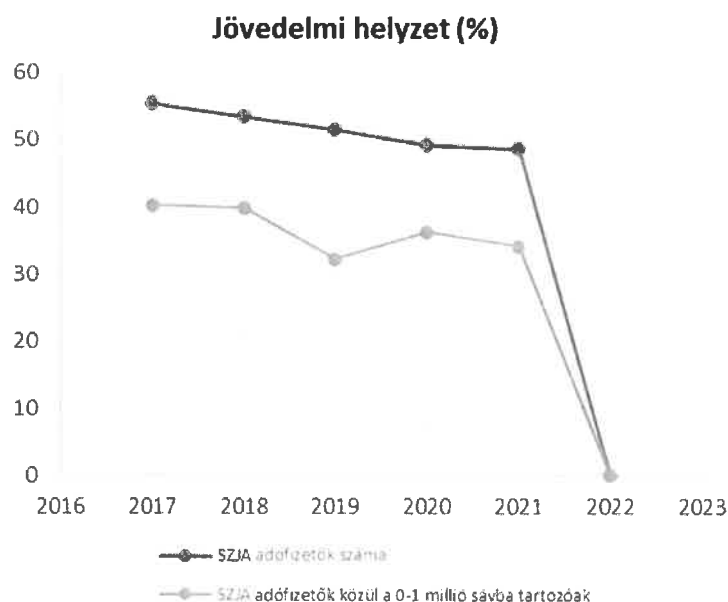
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) 8. § (4) bekezdése értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során a) közfoglalkoztatást szervez, b) figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását, c) döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit, d) az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

A táblázatokban szereplő adatok segítségével a településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni. A helyi adatokat más adatokkal is összevetjük.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2017	55,40	40,26
2018	53,48	39,91
2019	51,59	32,23
2020	49,25	36,22
2021	48,72	34,21
2022	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján

Rönökre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

Munkanélküliség szempontjából Vasszentmihály a kedvezőbb helyzetű települések és térségek közé tartozik.

Az aktív korú népesség vonatkozásában az elhelyezkedés, munkahelyszerzés szempontjából a 40-50 éven túliak lényegesen nehezebb helyzetben vannak, elhelyezkedési lehetőségeik egyre korlátozottabbak, mint a fiatalabb korosztálybelieké. Ennek oka elsősorban, hogy a munkáltatók a fiatalokat részesítik előnyben, alacsonyabb bérigényük és egyéb szakmai elvárások miatt. Az öregségi nyugdíjkorhatárhoz közel állóknak szinte reménytelen a munkába állása.

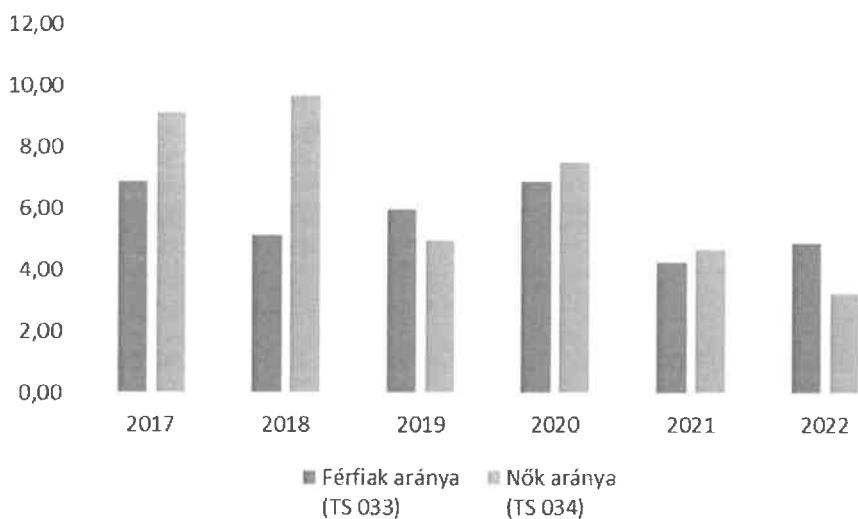
Az igazgatási területünkön élők anyagi és szociális helyzete más településekhez viszonyítva átlagosan nem mondható rossznak.

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	6,88	9,15	8,02%
2018	5,13	9,66	7,40%
2019	5,96	4,96	5,46%
2020	6,90	7,52	7,21%
2021	4,26	4,69	4,48%
2022	4,90	3,28	4,09%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Munkanélküliség nemek szerint

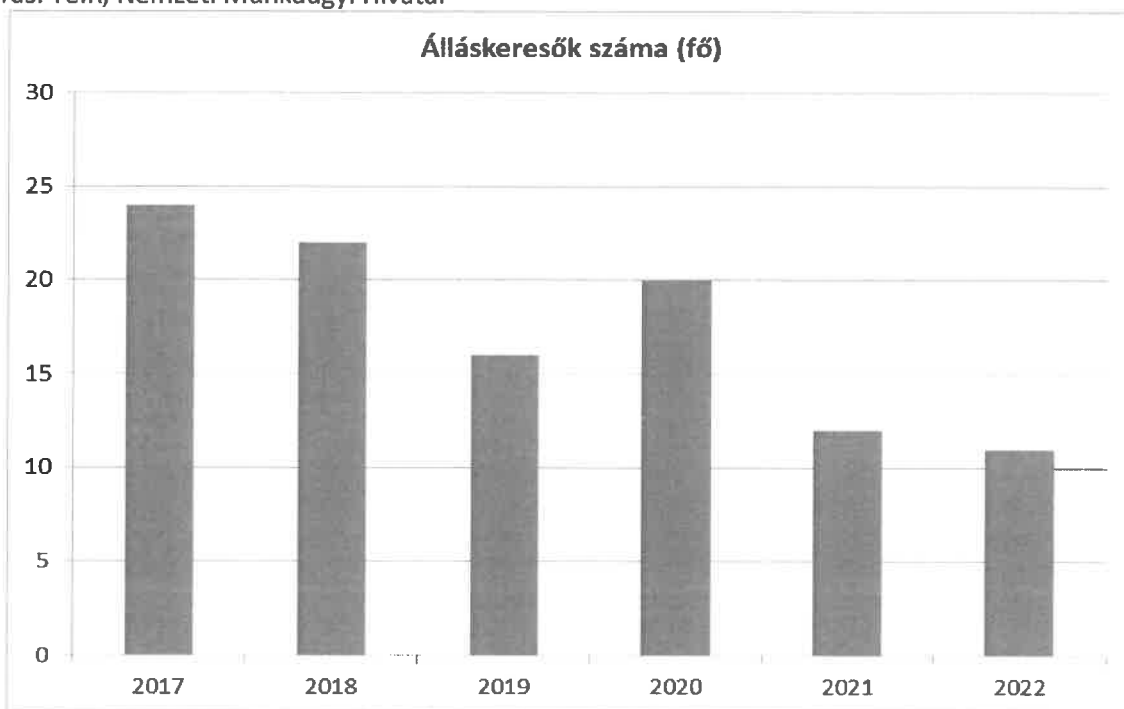


A 3.2.1. számú táblázat éves szinten mutatja a településen élő aktív korú lakosság nemek szerinti lebontott létszámát, valamint az adott évben nyilvántartott álláskeresők létszámát, százalékos arányát. A fenti adatokból látható, hogy a nyilvántartott álláskeresők százalékos aránya a vizsgált időszakban csökkent, nők és férfiak hasonló arányban szerepeltek a nyilvántartásban.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	24	22	16	20	12	11
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	2,00	0,00	1,00	0,00	0,00
	%	4,17%	9,09%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	6,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00
	%	25,00%	0,00%	6,25%	5,00%	0,00%	9,09%
26-30 év (TS 039)	Fő	3,00	2,00	2,00	2,00	3,00	0,00
	%	12,50%	9,09%	12,50%	10,00%	25,00%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	2,00	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00
	%	8,33%	9,09%	12,50%	10,00%	0,00%	0,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	2,00	2,00	1,00	3,00	0,00	0,00
	%	8,33%	9,09%	6,25%	15,00%	0,00%	0,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	0,00	3,00	2,00	0,00	0,00	2,00
	%	0,00%	13,64%	12,50%	0,00%	0,00%	18,18%
46-50 év (TS 043)	Fő	2,00	1,00	1,00	2,00	1,00	0,00
	%	8,33%	4,55%	6,25%	10,00%	8,33%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	3,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00
	%	12,50%	4,55%	6,25%	10,00%	8,33%	9,09%
56-60 év (TS 045)	Fő	4,00	7,00	4,00	0,00	2,00	1,00
	%	16,67%	31,82%	25,00%	0,00%	16,67%	9,09%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1,00	2,00	2,00	7,00	5,00	6,00
	%	4,17%	9,09%	12,50%	35,00%	41,67%	54,55%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

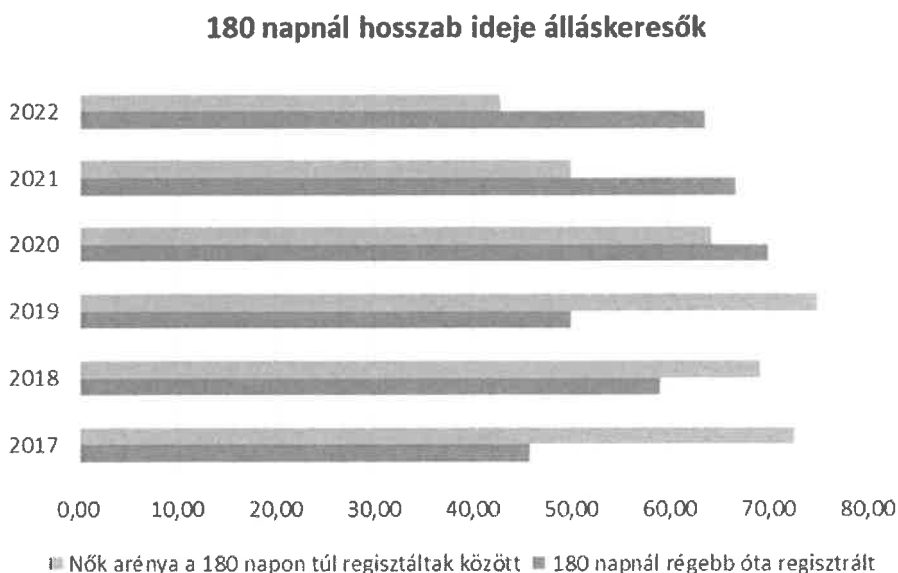


Amennyiben a nyilvántartott álláskeresők csoportját szűkebb korcsoportokra tovább bontva vizsgáljuk, látható, hogy legkisebb arányban a 20 éven aluli lakosság körében találhatóak regisztrált munkanélküliek. Ennek magyarázata lehet, hogy a 16. életévüket betöltött lakosok többsége még az oktatási rendszerben foglal helyet, középiskolában, vagy azt követően felsőokú szakképzésben vagy felsőoktatásban vesz részt. A vizsgált időszakban bár az álláskeresők száma

csökkent, annak korcsoportonkénti megoszlása alapján 36-40, valamint a 61 év feletti lakosság arányának tükrében az növekedett. Kiugró növekedés tapasztalható a 61 év feletti lakosság körében, mely a 2010 óta zajló, lépcsőzetes nyugdíjkorhatár emeléssel, valamint a korkedvezményes nyugdíj megszüntetésével állhat összefüggésben. Ezen felül általánosságban is megállapítható, hogy idősebb korban a mobilitási képesség csökkenésével egyenes arányban növekszik a kiszolgáltatottság is, amennyiben helyben nincs lehetőség a foglalkoztatásra, az idősebb korosztály tagjai gyakrabban vállnak munkanélkülivé. Az önkormányzat által működtetett közfoglalkoztatási programok próbálják ellensúlyozni az idősebb korosztályra és egyéb hátrányos helyzetben lévő lakosokra nehezedő, főként az alacsony mobilitási lehetőségeiből fakadó terheket azzal, hogy helyben biztosítanak álláslehetőséget számukra.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkn belül (TS 058)
	%	%
2017	45,83	72,73
2018	59,09	69,23
2019	50,00	75,00
2020	70,00	64,29
2021	66,67	50,00
2022	63,64	42,86

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.2.3. számú táblázat jól mutatja, hogy bár a regisztrált munkanélküliek aránya csökkent a településen, továbbra is súlyos problémát okoz az állásnéküliek visszakerülése a munkaerőpiacra. A nyilvántartott állás keresők között a tartós munkanélküliek arányának növekedése láttatja, hogy többségük olyan munkaerőpiacon hátrányt okozó tényezővel bírhat, mely meglete tartósan akadályozza az elhelyezkedésben. Ilyen tényező lehet a már említett idős kor, az alacsony iskolai végzettség, vagy akár a szakmában szerzett gyakorlat hiánya is.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Az iskolai végzettség, szakképzettség kiemelt szempontja a foglalkoztatásnak, mely mind a szegénység vizsgálatánál, mind a jövedelmi és a vagyoni helyzet elemzésénél is kiemelésre kerül. A mai, rohamosan fejlődő világban a szakmák, munkakörök egyre erőteljesebben specifikálódnak, azok műveléséhez, betöltéséhez speciális iskolai végzettségek, szakképesítések szükségesek. Természetesen a munkaerőpiac bizonyos szegmensei továbbra is felszívják az alacsony iskolai végzettségű lakosok egy részét, azonban ezen munkakörök száma is véges, így megfelelő iskolai szakképesítés, végzettség hiánya egyértelműen hátrányt okoz a munkaerőpiacon való elhelyezkedésben

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	24	4	16,67%	8	33,33%	12	50,00%
2018	22	3	13,64%	14	63,64%	5	22,73%
2019	16	1	6,25%	9	56,25%	6	37,50%
2020	20	5	25,00%	12	60,00%	3	15,00%
2021	12	1	8,33%	9	75,00%	2	16,67%
2022	11	3	27,27%	7	63,64%	1	9,09%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az önkormányzat közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatja az alacsony iskolai végzettségűeket is.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	27	24
2018	18	18
2019	17	17
2020	25	16
2021	15	18
2022	12	13

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak
és közfoglalkoztatottak száma**



c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás egy, a munkaviszonytól elkülönülten kezelendő, állam által részben vagy egészben finanszírozott speciális jogviszony, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerőpiacra. A közfoglalkoztatás a jelenlegi piaci és gazdasági környezetben számottevő lehetőséget jelent a hátrányos helyzetű álláskereső – kiemelten a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (a továbbiakban: FHT) jogosultak – átmeneti jellegű, határozott időtartamú foglalkoztatására.

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény meghatározza, hogy közfoglalkoztatottként melyek azok a természetes személyek, akik foglalkoztathatóak. A fent említett törvény taxatív felsorolja azt is, ki lehet közfoglalkoztató:

A közfoglalkoztatási támogatások típusai:

- rövid időtartamú foglalkoztatás támogatása
- hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása
- országos közfoglalkoztatási program támogatása
- start munkaprogram támogatása
- közfoglalkoztatás mobilitását szolgáló támogatás
- vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (bérpótló juttatásban) részesült személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás. A közfoglalkoztatási jogviszony alapján a közfoglalkoztatott jogosultságot szerez társadalombiztosítási és a nyugellátásra (táppénz, nyugdíj). Ennek megfelelően –a munkabérhez hasonlóan– a közfoglalkoztatási bér után is meg kell fizetni a munkáltatói terheket, valamint a közfoglalkoztatott bruttó béréből is levonásra kerülnek az adó- és járulékterhek.

2013 és 2016. között az állam által meghatározott célok elérésének egyik meghatározó programja volt a kistérségi start mintaprogram, valamint a később erre épült startmunkaprogram. Az önkormányzatok, mint közfoglalkoztatók esetében a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében, más foglalkoztatóknál az országos közfoglalkoztatási programokhoz kapcsolódóan a közfoglalkoztatók igényei szerint indultak szakmai képzések, amelyek – a képzés jellegétől függően - tanúsítvány vagy OKJ-s bizonyítvány megszerzésével zárultak. A képzéseknek kettős célja volt, ezek jelenleg is kiemelten fontosak: a foglalkoztatók már meglévő dolgozóikat is támogathatják azzal, hogy munkájuk elvégzéséhez szükséges szakképesítés megszerzéséhez segítik őket, de az alacsony iskolai végzettségű álláskereső beiskolázására önálló programok is

indulnak. Az elérni kívánt eredmény mindkét esetben az, hogy az új szakképesítéssel a dolgozók (re)integrálódjanak az elsődleges munkaerőpiacra.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A foglalkozási diszkrimináció elsősorban a munkahelyi felvételnél, másodsorban az elbocsátásoknál érezteti hatását. A foglalkozási diszkrimináció mértéke és a munkaerő-piaci státusz között erős összefüggés található. A nem foglalkoztatottak csoportja (munkanélküliek és inaktívak együtt) és azokon belül a roma származású nem foglalkoztatottak szenvedték el legnagyobb valószínűséggel a hátrányos megkülönböztetést eddigi életútjuk során. A munkaerőpiacról való korai kiszoruláshoz leginkább az egészségi állapottal, a származással és az életkorral összefüggő foglalkozási diszkrimináció járul hozzá. A diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása szempontjából fontos a foglalkoztatási viszonyok ellenőrzése, szükség esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása, a tájékoztató kampányok, vagy a területtel foglalkozó társadalmi szervezetekkel történő együttműködés. A foglalkoztatás és a munkavégzés lehetősége a mindenki számára biztosítandó esélyegyenlőség kulcselemei, s jelentősen hozzájárulnak az emberek gazdasági, társadalmi és kulturális életben való teljes jogú részvételéhez. Ennek ellenére a foglalkoztatási és a munkaerőpiacon a hátrányos megkülönböztetés számos esetével találkozhatunk (roma, kisgyermekes szülő, fogyatékos...)

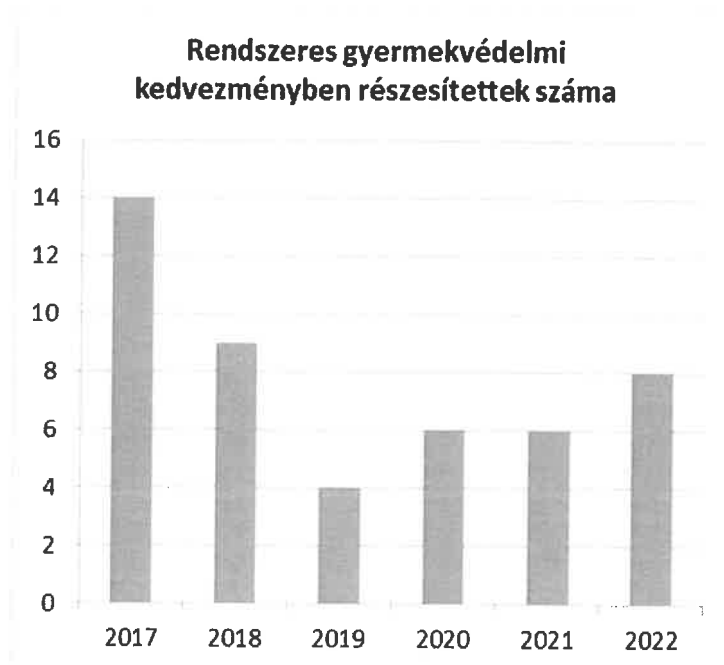
Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, amely összesen húszféle diszkriminációra okot adó tulajdonságot sorol fel. Ilyen például a faji hovatartozás, egészségi állapot, anyaság (terhesség) vagy apaság, foglalkoztatási jogviszonynak vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonynak részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama, vagy épp a nemi identitás. A törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül minden olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt személyi kvalitása miatt kedvezőtlenebb bánásmódban részesül, mint más, összehasonlítható helyzetben levő személy vagy csoport.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	14
2018	9
2019	4
2020	6
2021	6
2022	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A szociális biztonság megteremtése érdekében a társadalmi egyenlőtlenség mérséklésére a szociális, valamint a gyermekvédelmi törvényben rögzítésre kerültek azok az ellátási formák, amelyeket a szociálisan rászoruló állampolgárok számára biztosítani szükséges.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, valamint ezen törvények végrehajtására hozott kormányrendeletek és a 2/2015. (II. 16.) számú önkormányzati rendelet határozza meg a pénzbeli és természetben nyújtható ellátások körét.

Az elmúlt években lezajlott társadalmi és gazdasági folyamatok hatására a lakosság egyes rétegeinek életkörülményeiben, szociális helyzetében és egészségi állapotában jelentős változások következtek be. Tapasztalataink alapján egyre nagyobb számban növekszik azoknak a személyeknek a száma, akikről a társadalomnak valamilyen formában gondoskodni kell. E jelenségek következtében az ellátások iránti igények is számottevőek. A jelenlegi pénzbeli és természetbeni ellátórendszer fenntartása és lehetőség szerinti továbbfejlesztése szükséges a rászoruló állampolgárok segítése érdekében.

Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult az a személy, aki közfoglalkoztatásban neki fel nem róható okból nem vesz részt, és táppénzben vagy távolléti díjban vagy keresetpótló juttatásban nem részesül. A támogatás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege, ami jelenleg is 22.800,- Ft.

Az előforduló átmeneti segélyek iránti kéréseket legtöbb esetben természetben (ingyenes étkezés vagy élelmiszercsomag formájában, illetve télen a tűzifa biztosításával) teljesítjük.

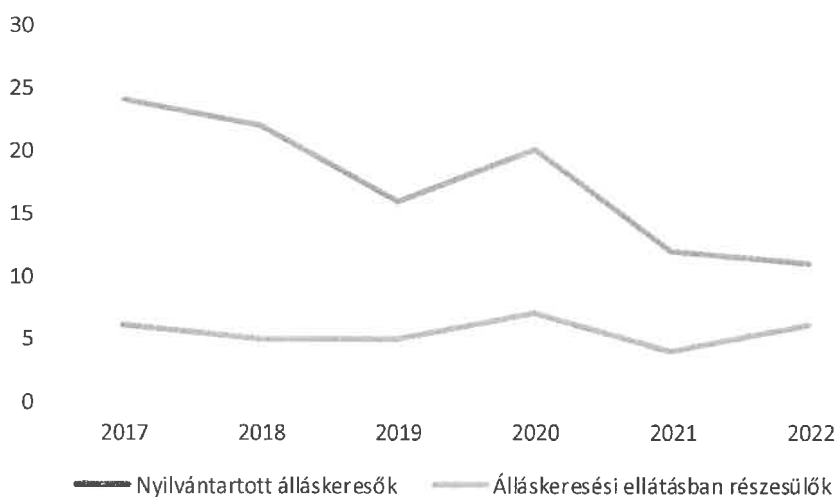
A mozgáskorlátozottak közlekedési támogatása kormányhivatali döntést igényel, tehát nem önkormányzati juttatás.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	24	8,51%	6	25,00%
2018	22	8,37%	5	22,73%
2019	16	6,30%	5	31,25%
2020	20	8,10%	7	35,00%
2021	12	5,41%	4	33,33%
2022	11	4,80%	6	54,55%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatáspolitikai eszközök

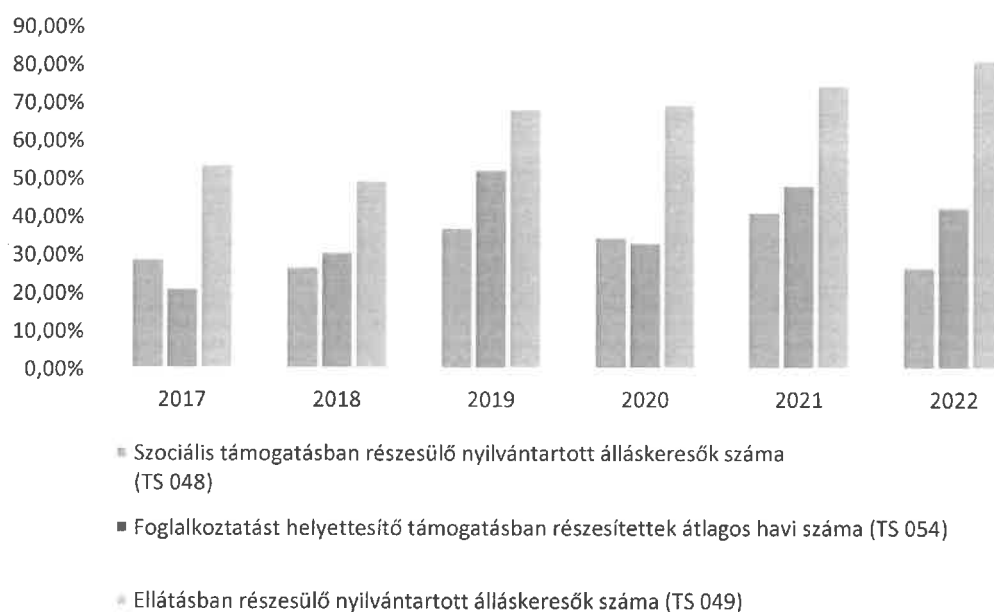


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresői ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	7	29,17%	5	21,46%	13	54,17%
2018	6	27,27%	7	31,14%	11	50,00%
2019	6	37,50%	8	52,81%	11	68,75%
2020	7	35,00%	7	33,75%	14	70,00%
2021	5	41,67%	6	48,75%	9	75,00%
2022	3	27,27%	5	43,09%	9	81,82%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

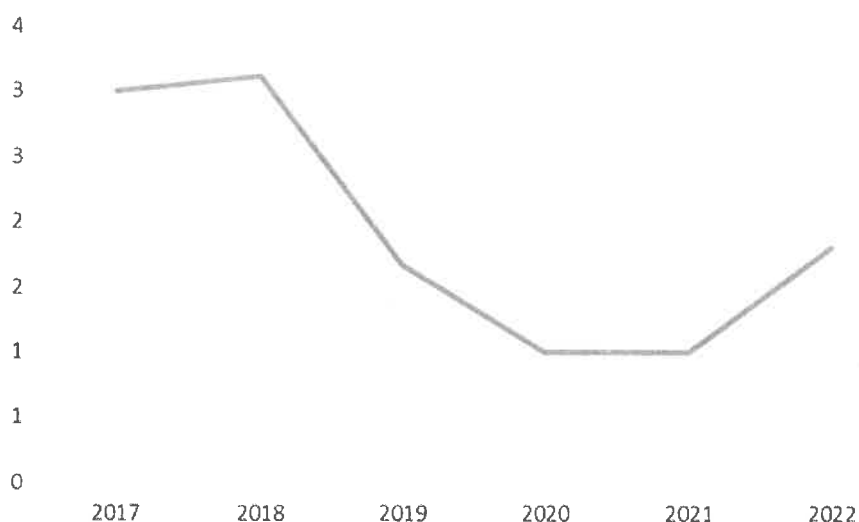
**Passzív foglalkoztatás-politikai eszközkel támogatottak száma
a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)**



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	3
2018	3
2019	2
2020	1
2021	1
2022	2

Forrás: TeIR, KSH

Eü. károsodási és gyf. támogatásban részesülők



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Továbbá kiemeljük a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, valamint a munkaerőpiaci szolgáltatásokat és az álláskeresők számára elérhető támogatásokat.

A törvénymódosítás értelmében 2015. január 1-től a szociális terület is jelentős változáson ment át és ezzel összhangban az önkormányzati rendelet is módosításra került. Rönök Község Önkormányzata által hozott rendeletek esetében a 5/2016 (VIII. 6.) számú önkormányzati rendelete a pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokról lépett életbe: 1.§ (2) A Képviselő-testület az ellátások biztosításával a szociális szempontból rászorult családok életminőségén kíván javítani, valamint segítséget nyújtani az önhibájukon kívül rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gondokkal küzdő személyek és családok részére. Az állam és az önkormányzatok segélyezéssel kapcsolatos feladatai egyértelműen elváltak egymástól, és átalakult a finanszírozás rendszere. Valamennyi jövedelemkompenzáló támogatás, így a korábban jegyzői hatáskörben lévő aktív korúak ellátásának megállapítása a járási hivatalok hatáskörébe került. Az aktív korúak ellátásával kapcsolatban kétféle ellátástípus állapítható meg, egyrészt a foglalkozást helyettesítő támogatás, másrészt az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (ez utóbbi a megszűnt rendszeres szociális segély helyébe lép). Járási hatáskörben maradt az időskorúak járadéka, az ápolási díj, a közgyógyellátások, valamint az egészségügyi szolgáltatásokra való jogosultság. Az önkormányzatoknál kiadáskompenzáló támogatások igényelhetők, melyek egységesen „települési támogatás” elnevezésre hallgatnak. Ide tartoznak a korábbi átmeneti, családi krízis-, lakásfenntartási, gyógyszerkiadási, ápolási célra vagy más címen kifizetett segélyek.

a) bérlakás-állomány

b) szociális lakhatás

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

e) lakhatást segítő támogatások

f) eladósodottság

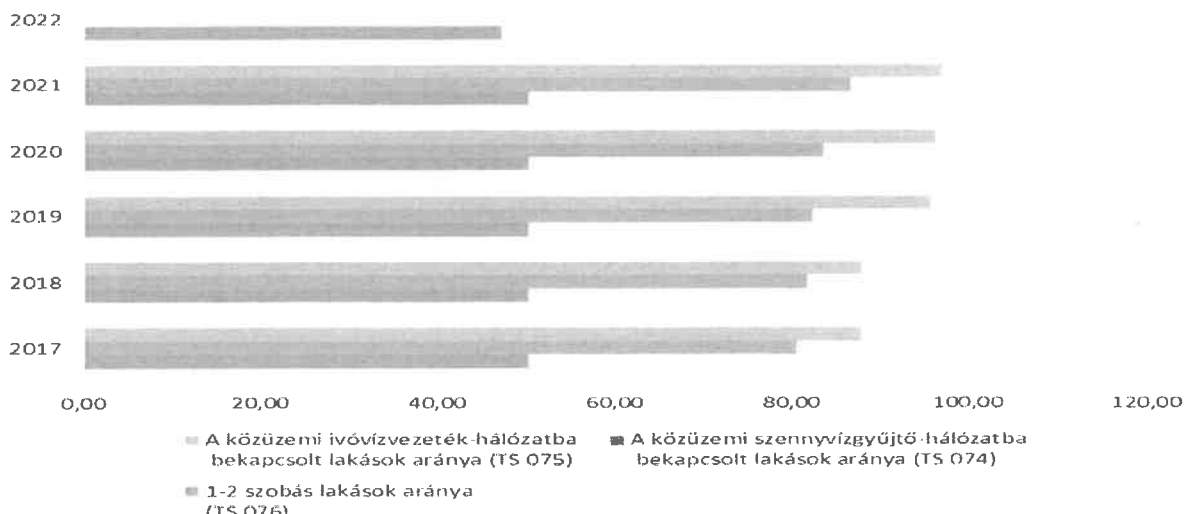
Önkormányzatnak adatai erre vonatkozóan nincs, végrehajtási hirdetmény útján értesülünk esetlegesen róla, mely évente 1-1 eset. Végrehajtásra még nem került sor tudomásunk szerint.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	165	0	0,00	50,30	80,61	87,88
2018	165	0	0,00	50,30	81,82	87,88
2019	165	0	0,00	50,30	82,42	95,76
2020	165	0	0,00	50,30	83,64	96,36
2021	165	0	0,00	50,30	86,67	96,97
2022	159	0	0,00	47,17	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Lakásállomány és minősége



3.4.2. számú táblázat - Bérlet és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlet állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2017	165	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	165	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	165	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	165	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	165	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	159	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	n.a.	2
2018	n.a.	2
2019	n.a.	1
2020	n.a.	1
2021	n.a.	0
2022	n.a.	26

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Lakhatást segítő támogatások



3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Szegregátum: Szegregátumnak azok a területek tekintendők, melyek megfelelnek az alábbi mutatók egyikének: minimum egy háztömbből-négy utca és egy közterület között elhelyezkedő ingatlanokból – álló településrész, ahol az alacsony státuszú lakosság (az aktív korú népességen belül legfeljebb 8 általános végzettséggel rendelkező és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők) aránya (szegregációs index) meghaladja az 50 %-ot, és a terület lakónépességének száma eléri az 50 főt.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A faluban nincs szegregátum, ezért a kérdés vizsgálata nem releváns.

Rönök településen házi orvos praktizál, , emellett más településeket is ellát. A többi szakellátás a közeli városokban található.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közfogyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	0	0	0	12	0,40
2018	0	0	0	0	10	1,44
2019	0	0	0	0	9	0,91
2020	0	0	0	0	11	0,00
2021	0	0	0	0	12	0,98
2022	0	0	0	0	12	1,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

a) a házi orvosi, ellátásról,

b) a fogorvosi alapellátásról,

c) a védőnői ellátásról,

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

a) a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,

b) biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,

c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,

d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2013	10
2014	10
2015	14
2016	9
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás.

Normatív jogcímen jogosult közgyógyellátásra az a személy, akinek esetében a havi rendszeres gyógyító ellátásnak az egészségbiztosítási szerv által elismert térítési díja (a továbbiakban: rendszeres gyógyító ellátás költsége) az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 10%-át meghaladja, feltéve hogy a családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem éri el az öregségi

nyugdíj mindenkori legkisebb összegét, egyedül élő esetén 150%-át. A Szt. 50.§ (1) és (2) bekezdésében foglaltakon kívül- méltányossági jogcímen - az a szociálisan rászorult személy is jogosult közgyógyellátásra, akinek esetében a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek fennállnak. Az alanyi és a normatív közgyógyellátásra való jogosultságról a járási hivatal, a méltányossági közgyógyellátásra való jogosultságról a jegyző dönt. Az alanyi közgyógyellátásra való jogosultságot két évre, a normatív és a méltányossági közgyógyellátásra való jogosultságot egy évre állapítják meg. Az önkormányzat a szociális törvényben meghatározott alanyi és normatív alapon történő megállapítás mellett a szociálisan rászorulóknak lehetőséget biztosít a méltányossági alapon való megállapításra is, melyet a helyi rendeletben szabályoz.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A kötelező gyermekkori szűréseket a védőnő, vagy a körmendi, ill szombathelyi kórház látja el, ugyanígy a felnőttkori szűrés is Szombathelyen, Körmenden és Szentgotthárdon megoldható.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A szűrőprogramok szintén a közeli Szentgotthárdon és Körmenden találhatók.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A szociális étkeztetést egy körmendi vállalkozó biztosítja, aki naponta szállítja a településre az ebédet.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Egy játszótér és egy füves focipálya áll a sportolni vágyók rendelkezésére.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Szentgotthárd látja el a településen a házi segítségnyújtást, családsegítést.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Hátrányos megkülönböztetésről nincsen tudomásunk.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
iskolázatlanság	fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség	felntőttoktatás elősegítése
rossz egészségi állapot	közmunka programban történő alkalmazás
nem megfelelő lakhatási körülmények	életviteli tanácsadás, szűrőprogramok
beazonosított problémák	tulajdonviszonyok tisztázása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzübeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat. A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. § (1) bekezdése szerinti pénzübeli és természetbeni ellátások (2012. december 31-i hatályos szabályozás szerint):

- a) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- b) a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
- c) a gyermektartásdíj megelőlegezése,
- d) az otthonteremtési támogatás,
- e) a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás.

A települési önkormányzat jegyzője, törvény szerinti jogosultság esetén, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapít meg egy év időtartamra, az arra rászoruló gyermekek részére (Gyvt.18.§

(1) bekezdés és 19-20/A.§). Rönök településen a családok szociális és anyagi helyzete megfelelőnek ítéltető, többségében komfortos vagy összkomfortos családi házakban élnek. A szülők nagy része folyamatos munkaviszonnyal rendelkezik.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

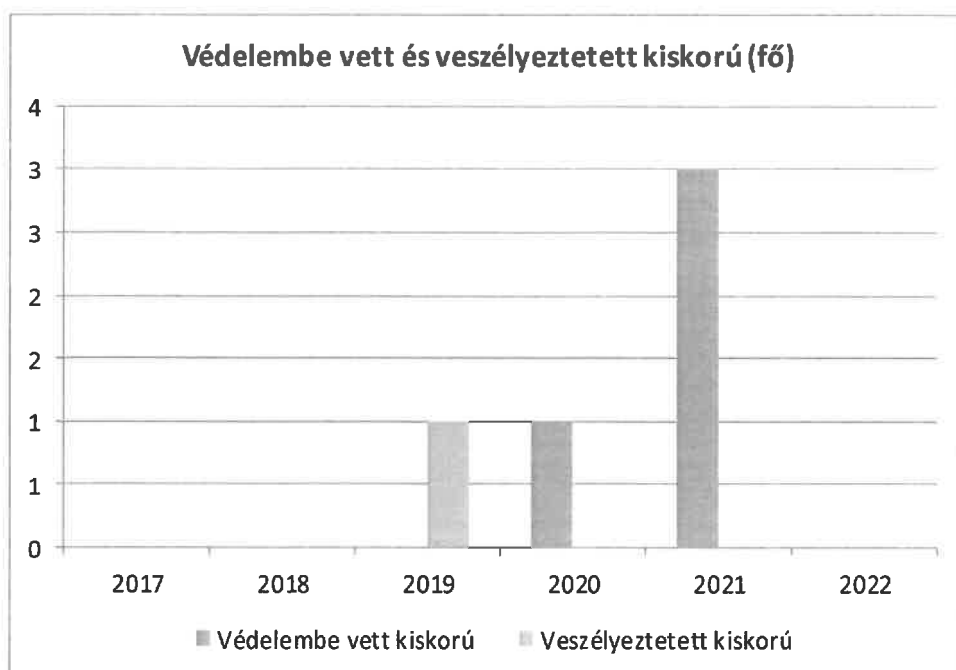
4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	203	195	398	51,01%	48,99%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)	9			2,26%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	27	21	48	6,78%	5,28%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	5	4	9	1,26%	1,01%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	1
2020	1	0
2021	3	0
2022	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	14
2018	9
2019	4
2020	6
2021	6
2022	8

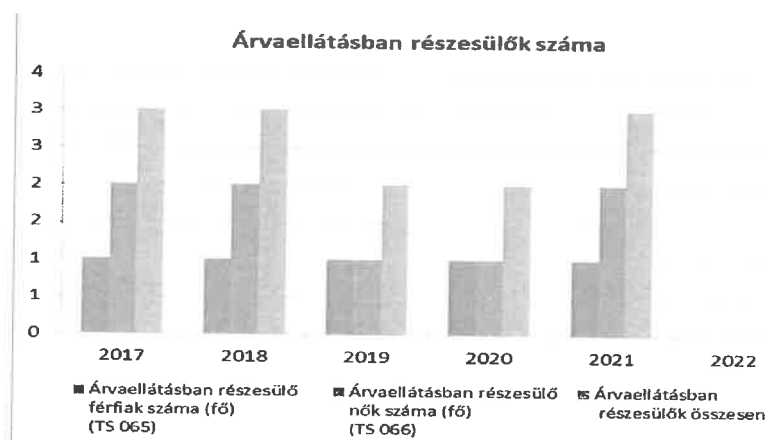
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	1	2	3
2018	1	2	3
2019	1	1	2
2020	1	1	2
2021	1	2	3
2022	0	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nem él a településen magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincsen szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

d) gyermekjóléti alapellátás

e) gyermekvédelem

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

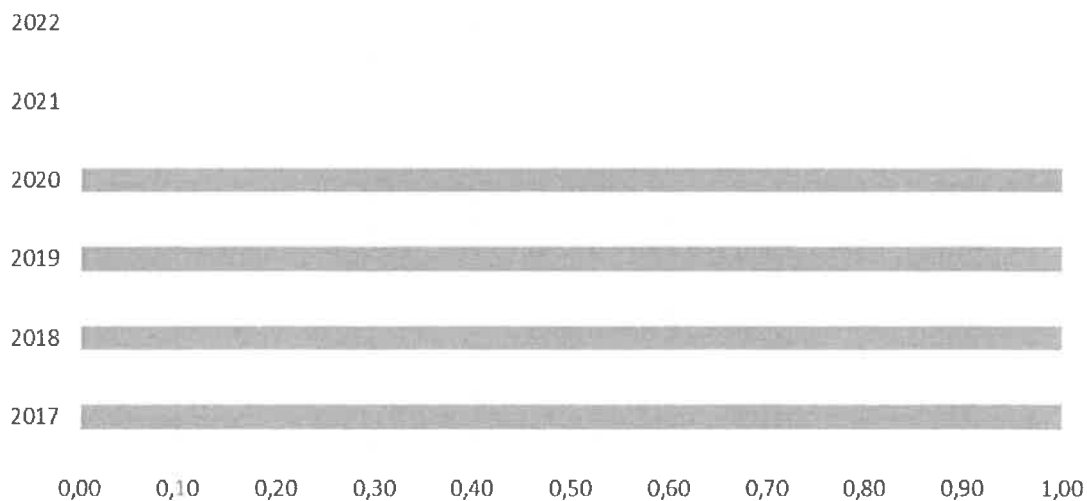
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	22	2	9,09
2018	22	2	9,09
2019	20	1	5,00
2020	19	1	5,26
2021	18	0	0,00
2022	0	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek
aránya az óvodás gyermekeken belül**



4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	6	0
2018	7	0
2019	5	0
2020	5	0
2021	3	0
2022	4	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Jövőkép hiánya elsősorban a célcsoport esetében	kortárs csoport, deviancia kezelése
Fiatalok elvándorlása	Vonzóvá kell tenni a települést, pl. munkahelyteremtéssel, több szórakozási, művelődési lehetőséggel, családi vállalkozások támogatásával.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan, (ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény 66.§ és 70.§ és a Munka Törvénykönyv 5.§, de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály. A nők és a férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető.

Esélyegyenlőségi problémák, melyekkel a nők találkozhatnak:

- az egyenlőtlen családi feladatmegosztás
- a 45 év felettiak esetében a változó képzettségi követelményeknek való megfelelés
- a pályakezdők szakmai tapasztalatának hiánya
- a munkahelyről történő hosszabb idejű távolmaradás (gyermekvállalás)

a jövedelmek, a munkahelyi előmenetel lehetőségének egyenlőtlensége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők foglalkoztatási szintje Magyarországon jelentős mértékben elmarad az Unió átlagától. Míg az Unió átlaga a nők foglalkoztatási arányát tekintve átlaga 58,2 %, addig Magyarországon ugyanez az érték csak 50,6% volt. Az Unió 20 tagországában 2010-re elérték azt a célkitűzést, hogy a nők foglalkoztatási szintje elérje a 60%-ot, Magyarország jelentős mértékben elmaradt ettől a célkitűzéstől.

A roma nők közül jóval kevesebben rendelkeztek munkahellyel, mint a roma férfiak. A rendszerváltás után viszont a roma nők is a roma férfiakhoz hasonló arányban veszítették el a munkahelyeiket, így jelenleg is jóval alacsonyabb körükben a foglalkoztatottak aránya, mint a férfiak között.

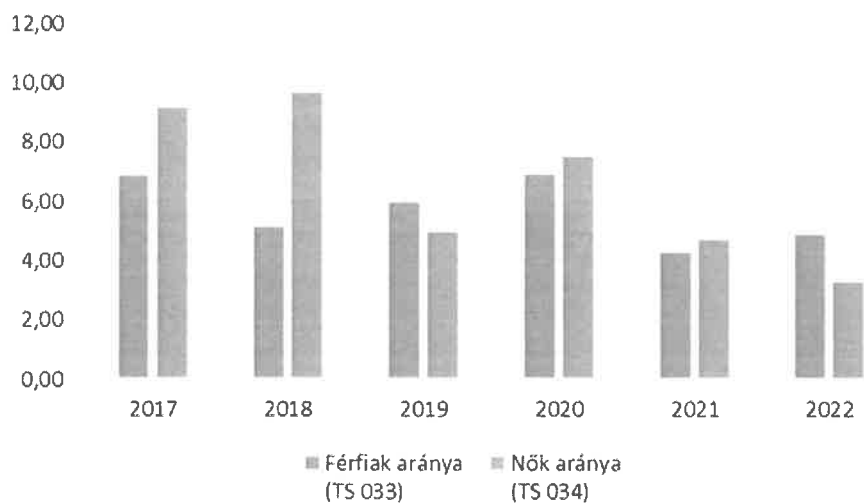
Az Önkormányzat, mint munkáltató, eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

E célok megvalósulását példamutatásával tudja segíteni, hiszen szükséges az a tudatformálás és szemléletváltás, amely ezen a területen is biztosítja az esélyegyenlőséget.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	6,88	9,15	8,02%
2018	5,13	9,66	7,40%
2019	5,96	4,96	5,46%
2020	6,9	7,52	7,21%
2021	4,26	4,69	4,48%
2022	4,9	3,28	4,09%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Munkanélküliség nemek szerint

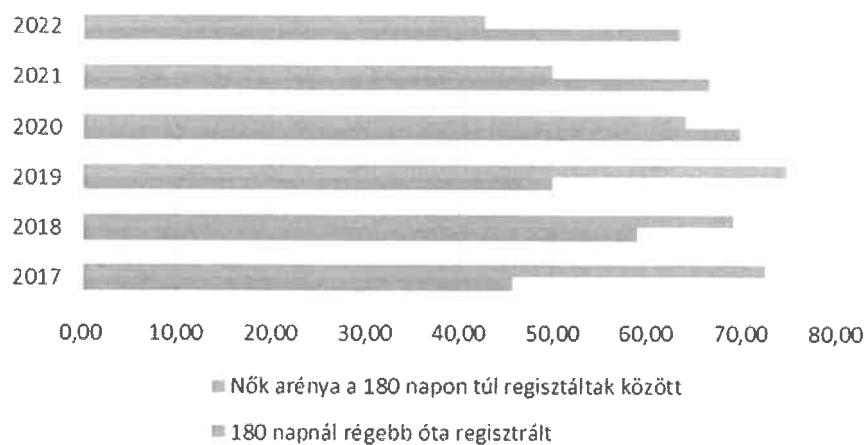


5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2017	45,83	72,73
2018	59,09	69,23
2019	50	75
2020	70	64,29
2021	66,67	50
2022	63,64	42,86

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

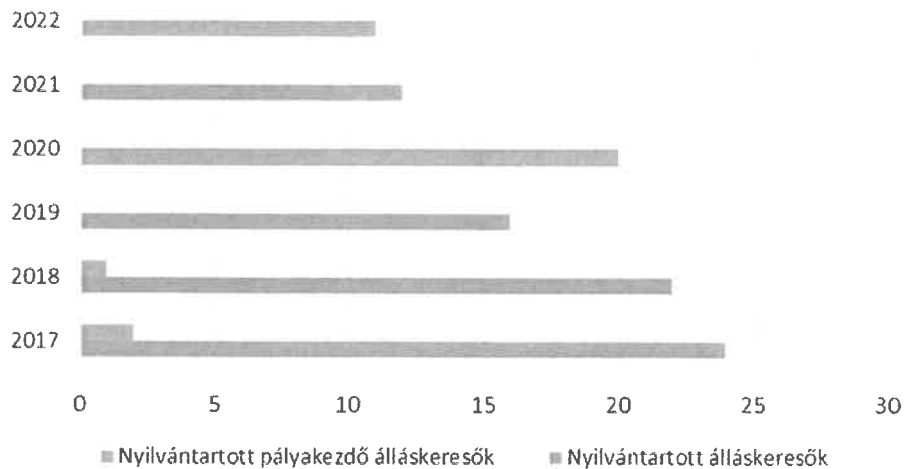
180 napnál hosszab ideje álláskereső



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	24	2
2018	22	1
2019	16	0
2020	20	0
2021	12	0
2022	11	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskereső



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A foglalkoztatást segítő és képzési programok esetében figyelembe kell venni, hogy megnőtt a szakmunka iránti igény, amely elsősorban a férfi munkaerőt érinti (nehéz fizikai munka: pl. kőműves...). A nők fizikai erejükénél fogva kevésbé vonhatók be ezekre a területekre. Kifejezetten csak nőknek meghirdetett foglalkoztatást segítő képzési programok kis számban indulnak, de jellegükénél fogva jellemzően pl. a szövő, kertész, szociális ápoló, takarító képzések, melyeket a Szentgotthárdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya indít, ők jelentkeznek, őket vonják be.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A nők elhelyezkedési esélyeit csökkenti az alacsony iskolai végzettség, a származás, etnikai hovatartozás, vagy ha hátrányos helyzetű kistérségekben élnek. Különösen nehéz helyzetben vannak azok, akiknél ezek a tényezők együttesen jelentkeznek. Az alacsony iskolai végzettségűek elhelyezkedési lehetősége a település és agglomerációja kínálta munkahelyeken alacsony. Elsősorban az önkormányzat és intézményeinek közfoglalkoztatási programjaiban kapnak feladatot és az indított képzéseken, programokban vesznek részt.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. Hivatalos észrevétellel nem éltek a foglalkoztatás területén jelentkező hátrányos megkülönböztetésről.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A gyermekjóléti alapellátások körébe tartozó napközbeni kisgyermek ellátásoknak nélkülözhetetlen szerepük van a szülők munkába állásában, de ugyanilyen fontos a hátrányos helyzetű gyermekek korai szocializációjában betöltött szerepük.

A gyermekvállalás, a kisgyermeknevelés nagymértékben befolyásolja a nők munkaerőpiaci esélyeit.

A roma nők számára elérhetetlen a munkaerő-piaci integráció a korai gyermekvállalás miatt. A családalapítás és a munkaerő-piaci esélyek konfliktusával fiatalabb korban (kevesebb tapasztalat birtokában) szembesülnek.

A Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi tervében a család és a munkahelyi kötelezettségek összehangolása érdekében előmozdítja a GYED-ről, GYES-ről visszatérő munkavállalók beilleszkedését, a szabadságok kiadásánál figyelembe veszi az óvodai és az iskolai szünetet.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A család- és nővédelmi gondozást az Eütv. 41. §-a rögzíti, ennek értelmében biztosítani szükséges a gyermekvállalás körülményeinek elősegítését a tanácsadás és gondozás eszközeivel, a családtervezéssel összefüggő ismeretek átadását és a nők egészségvédelmét szolgáló intézkedéseket.

Egy védőnő segíti az anyákat a gyermek tervezésében, gyermekváráskor, csecsemő ellátásában és a kisgyermek nevelésében, egészséges életmódjuk kialakításában. A védőnői hálózat feladata a családtervezés, anya- és gyermekgondozás. A leendő szülők számára a védőnők a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. A védőnők a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. Segítséget nyújtanak a szociális juttatások megismerésében.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszak „kezelése”, illetve megelőzése, vagy a rászorultak segítése mindig is fontos volt, ám sokáig a társadalomban ezt „családi belügyként” kezelték. Változás ezzel kapcsolatban 2004. május 1. hazánk EU-csatlakozása után történt, mivel az Európa Tanács Parlamenti Közgyűlése 1582 (2002) számú ajánlásában kifejtette, hogy a családon belüli erőszak fizikai bántalmazásként, nemi erőszakként, fenyegetésekként és megfélemlítésként egyaránt megnyilvánulhat. Felszólította a tagállamokat, hogy gondoskodjanak a családon belüli erőszak áldozatainak ingyenes jogi tanácsadásról, az áldozatoknak nyújtandó pszichológiai és pénzügyi segítségről, az áldozatok hatékony védelméről a sérelem elkövetése után és a jogi eljárás alatt, az áldozatokkal foglalkozó nem- kormányzati szervezetek támogatásáról és megfelelő szakemberek képzéséről

A családon belüli erőszak megelőzése a nemzeti stratégia fontos része, egyben a Kormány és a Belügyminisztérium számos külön intézkedést hozott ezen feladatok eredményes kezelése érdekében.

A családon belüli gyermek, vagy feleség bántalmazás legnagyobb része lappangó marad, a legtöbbször ez a pont a sértett-bántalmazott szégyenérzete miatt nem kerül nyilvánosságra, vagy nem válik ismertté még a közeli hozzátartozók és szűkebb környezet számára sem.

A jelzőrendszerben a gyermekjóléti szolgálat, a védőnői, háziorvosi hálózat, az iskolai gyermekvédelmi felelősi kör, a polgárőrség, egyéb civil szervezetek (egyház is) komoly szerepet kaphat. Fokozottan veszélyeztetettek az idősek, a nők, a gyermekek, a hajléktalanok, vagy munkanélküliek is.

A jelzőrendszerben résztvevő szervezetek által több esetben érkezett értesítések alapján a szükséges intézkedéseket a rendőrség végrehajtotta. Az elmúlt év során a jellemző problémák között továbbra is említhetők a gyermekek nem megfelelő életkörülményei, a családon belüli bántalmazások, továbbá az, hogy a fiatalok nem rendszeresen látogatják az iskolai foglalkozásokat, valamint továbbra is az elkövető alkoholisták életvitele.

A családon belüli erőszakról nincs egységes definíció, ám a jelenség ismertetőjegyei alapján egyértelműen meghatározható ez az erőszak-típus. A családon belüli erőszak egyik eleme, hogy a bántalmazott és bántalmazó mindig ismerik egymást, leggyakrabban a család, vagy intim viszony köti –kötötte össze őket. Másik eleme az erőszakos magatartás vagy annak előkészülete-kísérlete a bántalmazó részéről. A különböző definíciók eltérő módon határozzák meg, hogy mikor beszélhetünk családon belüli erőszakról: egyszeri bántalmazás már elegendő ennek megállapításához, vagy az erőszaknak többször kell előfordulnia, huzamosabb idő szükséges.

Az erőszakot tágan kell értelmezni: beletartozhat verekedés, szidalmazás, súlyos testi sértés, életveszélyes fenyegetés stb. A családon belüli erőszak fogalomkörébe tartozik a partner-partner közötti, illetve az idősebb családtag bántalmazása és a gyermekbántalmazás is, beleértve az egyszülős családokat. A családon belüli erőszak elkövetőit és a bántalmazás elszenvedőit nem és korcsoport szerinti megoszlás szerint vizsgálják.

A családon belüli erőszak számtalan módon megvalósulhat, leggyakrabban fizikai-, szexuális, érzelmi-, lelki erőszakként, a bántalmazott személy pénzügyi-, családi, baráti-, kapcsolatának korlátozásaként jelentkezhet. A különböző erőszak-formákat, uralmi-formákat az erőszakos magatartások módszere (fizikai-, lelki-, szexuális erőszak), gyakorisága (rendszeres, eseti) és nagysága alapján lehet elhatárolni. Az erőszak széles skálán mozoghat kezdve a nem személyre irányuló erőszak-formáktól (tárgyak összetörése, rugdosása, háziállatok kínzása) egészen a legsúlyosabb fizikai sértésekig (nemi erőszak, emberölés).

A nők elleni erőszak bármely olyan, a nőket nemük miatt érő erőszakos tett, mely testi, szexuális vagy lelki sérülést okoz, vagy okozhat nőknek, beleértve az effajta tettekkel való fenyegetést, valamint a kényszerítést és a szabadságtól való önkényes megfosztást, történjen az a közéletben vagy a magánszférában.

A családon belüli erőszakos cselekményeket „nők elleni erőszaknak” nevezték el, utalva arra, hogy az áldozatok döntő többsége nő, míg az erőszak gyakorlója az esetek legnagyobb részében a férfi.

A családon belüli erőszak még mai modern társadalmunkban is tabunak számít, mind az erőszak alkalmazója, mind annak elszenvedője igyekszik eltitkolni az erőszak létét. A külső környezet sem segíti a családon belüli erőszak feltárását, a társadalom nagy része úgy tekint a jelenségre, mint valamely családi problémára, mely nem rá tartozik.

A családon belüli erőszak visszaszorítását nehezíti az a körülmény, hogy a megtörtént erőszakos esetek csupán töredéke jut a hatóságok tudomására.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A családsegítő szolgálat segít az elhelyezésben, helyben nincsenek krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások. Az ellátási célcsoportot jelenleg elsősorban azok a hátrányos helyzetű fiatal felnőtt anyák és gyermekeik jelentik, akik szociális vagy családi krízis, esetleg életvezetési problémák miatt, vagy védelmet keresve kerülnek az otthonba. A gondozottak így elkerülhetik családjuk széthullását, gyermekeik gyermekvédelmi gondoskodásba kerülését.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzat képviselő-testületében 1 nő képviselő dolgozik.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémákról és felszámolásukra irányuló kezdeményezésekről nehéz beszélnünk. Az önkormányzat intézményei nagyon kevés adattal rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében, illetve a nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem könnyű objektíven, tényszerűen regisztrálni. A tapasztalatok azonban azt mutatják, hogy a roma nők, a sokgyermekes vagy egyedül nevelő anyák többszörösen hátrányos helyzetben vannak a munkaerő-piacon. Ennek általános oka részben a klasszikus családmódelben is keresendő, miszerint a nőnek a fi feladata a családban a ház körül van. A gyermek születését követően fontos szerepe van a közművelődésnek, a sport és szabadidő eltöltési lehetőségeknek az érintett célcsoportnál. A nők várható élettartamának meghosszabbodását nehezíti, hogy a társadalomban betöltött szerepük, ennél fogva munkakörülményeik, életmódjuk egyre hasonlóbbá válik a férfiakéhoz, aminek az a velejárója, hogy körükben az egészségkárosító kockázati tényezők közelednek a férfiakéhoz.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
családon belüli erőszak	jelzőrendszer felkészítése, megerősítése
nők megjelenítése a közéletben	díjazás azoknak, akik tevékenyen részt vesznek a közéletben, kulturális javaink őrzésében
GYES-ről, GYED-ről visszatérők munkába állásának nehézségei	munkába állás, a beilleszkedés segítése, empatikusabb hozzáállás a kisgyermekesek problémáihoz
roma asszonyok kiskorúként várandósok	egészségügyi felvilágosítás a nem kívánt terhesség megelőzésére (szociális spirál)

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

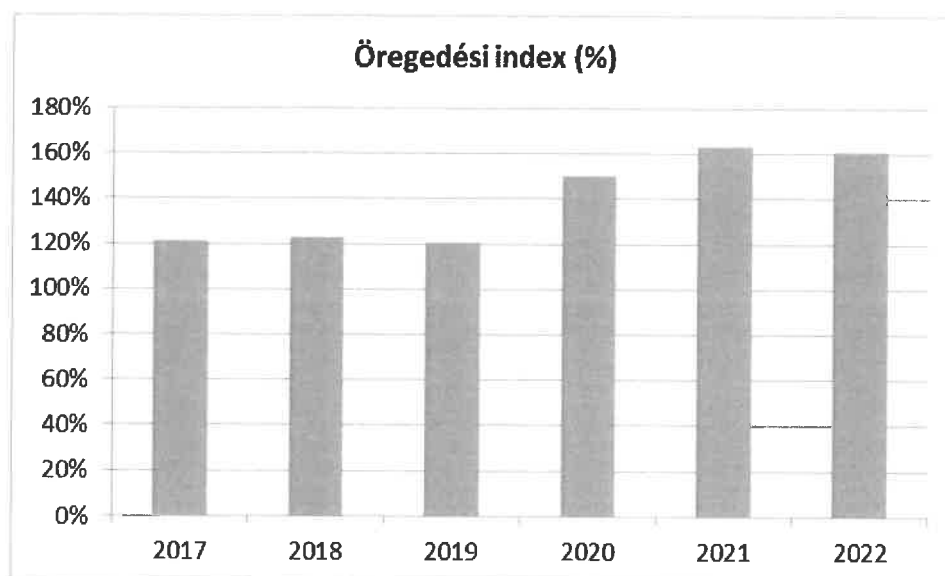
Az időskori demográfiai folyamat jellemzői:

- növekszik az idősök aránya országosan és fővárosban is,
- az átlagéletkor várhatóan nő,
- nők élettartama lényegesen hosszabb.

Az öregedési indexet vizsgálva megállapítható, hogy nem kedvező az index száz százalék feletti értéke, mely azt jelenti, hogy öregedő szerkezetű településről beszélünk. Az index jelentős romlása miatt a településen, hosszú távon az idősökkel kapcsolatos hátrányok lehetséges kiküszöbölésére törekedni kell.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	63	52	121,15%
2018	64	52	123,08%
2019	64	53	120,75%
2020	72	48	150,00%
2021	75	46	163,04%
2022	74	46	160,87%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

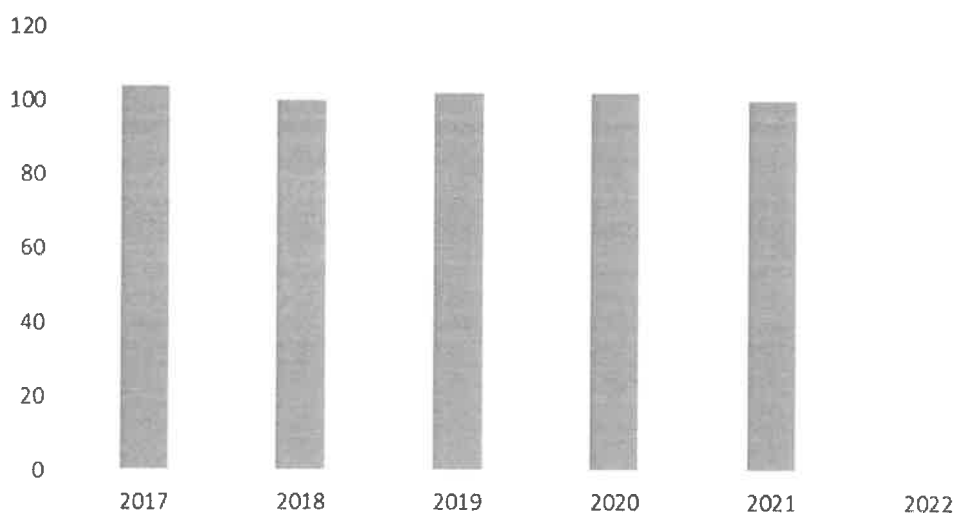


6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

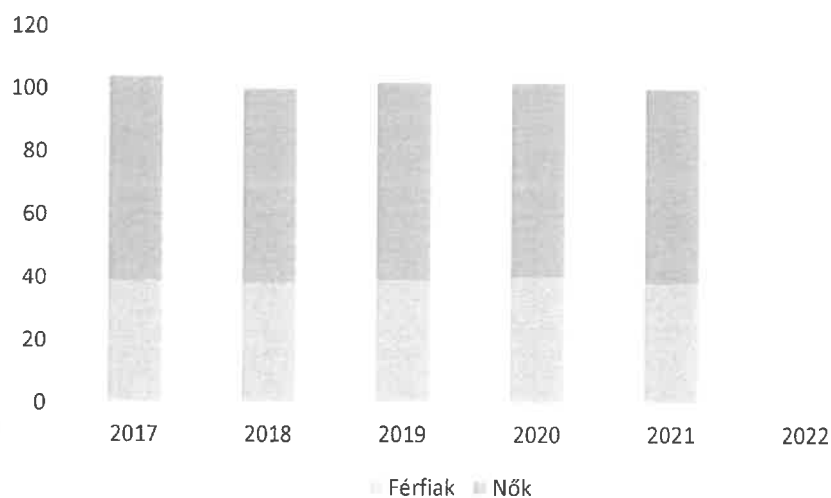
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	39	65	104
2018	38	62	100
2019	39	63	102
2020	40	62	102
2021	38	62	100
2022	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Nyugdíjasok száma



Nyugdíjasok nemek szerinti megoszlása

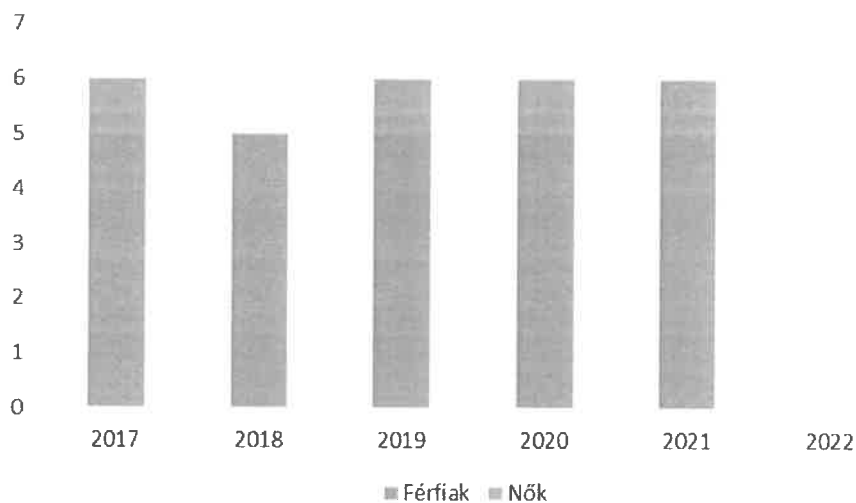


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

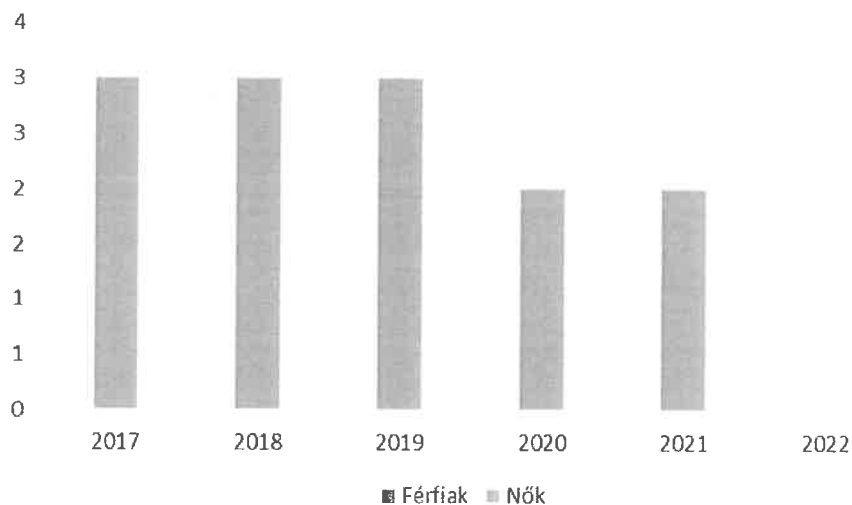
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	5	1	26	43	0	3	2
2018	5	0	25	41	0	3	2
2019	5	1	28	42	0	3	2
2020	5	1	29	42	0	2	2
2021	5	1	27	41	0	2	2
2022	0	0	0	0	0	0	2

Forrás: TelR, KSH Tstar

Életkoron alapuló ellátás nemek szerint



Özvegyégi nyugdíjban részesülők nemek szerint



A falu idős lakossága a nyugdíjból él, a korábbi időszak nyugdíjasainak helyzete nehéz, hiszen nagyon kis nyugellátásban részesültek, amely emelkedés következtében sem éri el minden esetben azt a szintet, amiből méltósággal megélhetnek. Kiegészítésként a ház körül megtermelt javakat eladják, ha képesek annyit termelni.

A magukat nehezen ellátó, illetve olyan idősök, akik nem tudnak magukról gondoskodni, a családjaikra szorúlnak. Ellátásuk megoldása nagy terhet ró minden családra, hiszen a napi munka mellett kevés az idő az öregekre.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A nyugdíj mellett munkát végző idős népesség aránya Magyarországon (3%), Budapesten e mutató az országos értéknek több mint duplája (7%), de elmarad az EU-15-ök átlagától (8%). Az idősök foglalkoztatása a fővárosban a pénzügyi és kereskedelmi területen jelentős.

A munkaerő-piaci részvétel tekintetében nem csak a 60 éven felüli korosztály mondható problematikusnak, hanem az idősödő (50-60 év körüli), még aktív korú korosztályoké is. A munkaadók a munkavállalókat az életkor előrehaladtával egyre kevésbé alkalmazzák szívesen. A nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre tekintettel szívesen létesítenének munkaviszonyt, végeznének jövedelem kiegészítő tevékenységet. Erre az esély csekély, kivéve, ha speciális tudással, gyakorlattal rendelkeznek, amelyet a munkaadó nem tud más személy foglalkoztatásával megoldani. A nyugdíjas foglalkoztatás értelmezését a nyugdíjkorhatár felemelése jelentősen megváltoztatja.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	24	22	16	20	12	11
41-45 év (TS 042)	Fő	0	3	2	0	0	2
	%	0,00%	13,64%	12,50%	0,00%	0,00%	18,18%
46-50 év (TS 043)	Fő	2	1	1	2	1	0
	%	8,33%	4,55%	6,25%	10,00%	8,33%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	3	1	1	2	1	1
	%	12,50%	4,55%	6,25%	10,00%	8,33%	9,09%
56-60 év (TS 045)	Fő	4	7	4	0	2	1
	%	16,67%	31,82%	25,00%	0,00%	16,67%	9,09%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1	2	2	7	5	6
	%	4,17%	9,09%	12,50%	35,00%	41,67%	54,55%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

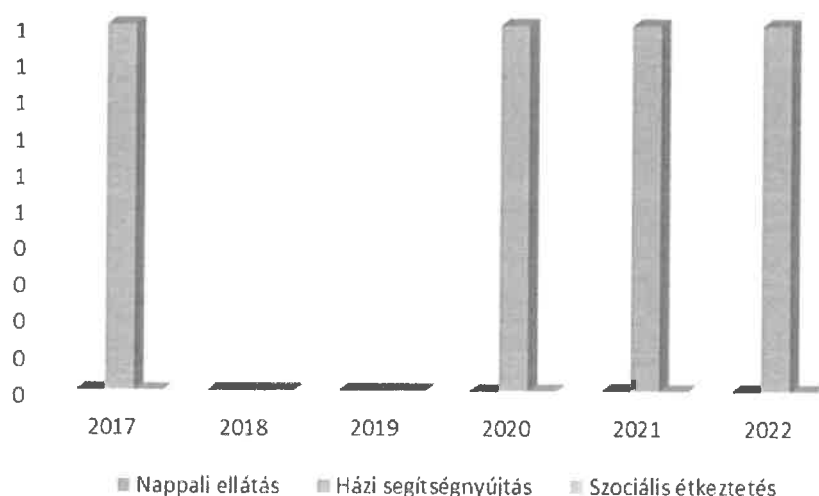
6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	63	0	1	0
2018	64	0	0	0
2019	64	0	0	0
2020	72	0	1	0
2021	75	0	1	0
2022	74	0	1	0

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

Ellátások



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az idősök többségének a kultúrára, szórakozásra már nagyon kevés pénz jut, az egyre növekvő rezsiköltségek, gyógyszerkiadások miatt nemigen gondolnak szórakozásra. Igyekeznek kihasználni a településen tartott rendezvényeket, ahol ingyenesen vagy nagyon kedvezményesen jutnak kulturális és szórakozási lehetőséghez

c) idősök informatikai jártassága

Egy részük jártas a volt munkahelye miatt, többen használják a közösségi oldalakat.

6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Feladatként jelentkezik az egészségfejlesztéshez szükséges szemlélet és tudatosság erősítése. Hangsúlyt kell fektetni az alkalmoszerű szűrések, szervezett, célzott népegészségügyi szűrővizsgálatok biztosítására, a népbetegségnek számító betegségek kiszűrésére, különösen a vércukor, vérnyomás, koleszterin stb.; védőoltások beadására (influenza ellen). Fontos az idősödő és az idős korosztály számára az életmód tanácsadás, az egészségfejlesztő közösségi programok, szűrővizsgálatok, amelyek lehetőségek biztosítanak az egészséges életmód és lelki egészség megőrzésére, valamint nagyban hozzájárulnak az elsődleges és másodlagos megelőzéshez, valamint az egészség megőrzéséhez.

Idősök biztonságának további két meghatározó eleme az otthonuk védelme, a lakásbetörések megelőzése, a 60 év felettiiek áldozattá válásának elkerülése. Az idős állampolgárok a bűnelkövetések szempontjából fokozott veszélynek kitett csoport. Tapasztalataink szerint kevés ismerettel rendelkeznek a potenciális veszélyeket illetően. Feladat az idősök részére az áldozattá válás megelőzését szolgáló ismeretek terjesztése, felhívni a figyelmüket a fokozottan veszélyeztető bűncselekmények jellegére, részükre figyelemkeltő előadások, ismeretterjesztő anyagok minél szélesebb körben történő eljuttatása. Ezért fontos a személyes biztonság, a saját tulajdon védelmében történő segítségnyújtás.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

beazonosított problémák	
egyedüllét	jelzőrendszer orvosok, rendőrség bevonásával
elszegényedés	családsegítő szolgálat által lehetőségek ismertetése
bűncselekményeknek fokozottan ki vannak téve	tájékoztatás, segítségnyújtás
kapcsolatok szélesítése	számítógépes ismeretek elsajátítása
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
egyedüllét	jelzőrendszer orvosok, rendőrség bevonásával
elszegényedés	családsegítő szolgálat által lehetőségek ismertetése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

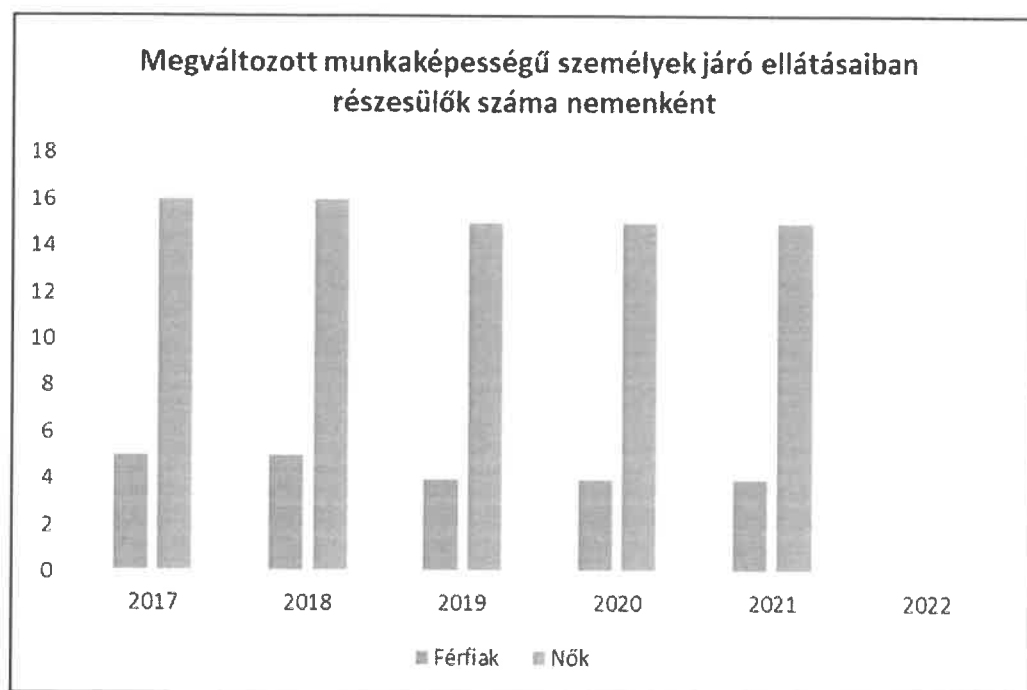
7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	5	16	21
2018	5	16	21
2019	4	15	19
2020	4	15	19
2021	4	15	19
2022	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen a fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egészségügyi prevenciók szolgáltatások hiánya, illetve megközelíthetatlensége szükséges szűrőprogramokra történő eljutás nehézsége	Célzott egészségügyi programok szervezése

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a honlap nem akadálymentesített	akadálymentes honlap kialakítása (pályázatok nyomkövetése)

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közlekedés belterületi útjainkon	Belterületi útjaink javítása sikeres pályázat segítségével oldódik meg
Szabadidő hasznos eltöltése, generációk találkozása	Programszervezés és folyamatos pályázatfigyelés olyan közösségi tér kialakítására, ahol minden generáció megtalálja a számára kedvező elfoglaltságot
Rászoruló, mélyszegénységben élők támogatása	A Belügyminisztérium által évről-évre meghirdetett szociális tüzelőanyag-pályázatra minden alkalommal sikeresen pályázunk

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A településünkön jellemző a szolgáltatásokra, hogy egymásra épülnek, egymást kiegészítik. A személyre szabott szolgáltatások biztosítását a helyi ellátórendszeren belüli koordináció, együttműködés biztosítja. Ezek pontos számáról, szervezettségéről nem állnak adatok rendelkezésünkre. A kapcsolódó feladatok ellátásába egyre gyakrabban vesznek részt önkéntesek, közösségi szolgálatos középiskolások, akik aktívan veszik ki részüket. Az önkormányzat pályázatok, program megvalósítás kapcsán partnerségi, együttműködési megállapodásokat köt intézményeivel, civilszervezeteivel. Egyéb megállapodások számáról nincs információnk

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Az önkormányzati-nemzetiségi önkormányzati együttműködést kétoldalú megállapodás szabályozza. Az együttműködés pénzügyekhez kapcsolódó adminisztrációs feladatok ellátására, rendezvények lebonyolítására is kiterjed. Biztosítja a működési feltételeit, a városban elérhető közszolgáltatásokhoz történő egyenlő esélyű hozzáférést és támogatja a szellemi és tárgyi örökségük védelmét. Nemzetiségi önkormányzatok, egyházi és civil szektor rendezvényeit, programjaikat lehetőségeikhez mérten anyagilag is támogatják.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A nem roma mélyszegénységben élő munkanélküliek számbavétele; A mélyszegénységben élő és munkanélküli romák számának felmérése; A romák lakhatási körülményeinek javítása; Iskolázatlanság felszámolása a roma lakosok körében	A mélyszegénységben élő roma és nem roma lakosság felzárkóztatása, életkörülményeinek javítása
Gyermekek	Minden gyermek kapjon egyszer melegételt; A gyermekek veszélyhelyzete; Szabadidő hasznos eltöltése, gyerekprogramok szervezése; A gyermekvédelmi jelzőrendszer hatékonyabbá tétele; Roma gyerekek szocializációja	A gyermekek veszélyeztetésének csökkentése, értelmi fejlődésük segítése
Nők	A nők munkavállalási lehetőségei, pályakezdés; 55 év feletti munkanélküli nők foglalkoztatása; Roma asszonyok és a munka világa; Baba-Mama Klub; Nők hagyományőrző tevékenysége	A nők esélyegyenlőségének biztosítása minden területen.
Idősek	Egészségesebb öregkor; Közelebb a szakorvosi ellátás; Korosztályok közeledése egymáshoz; Biztonságban a házamban – még ha idősebb is vagyok; Idősek Napja	Idős emberek elfogadása, a korosztályok közeledése egymáshoz
Fogyatékkal élők	Legyen a honlapunk akadálymentes; Elszigeteltség enyhítése; Prevenció, egészségmegőrzés a fogyatékkal élők körében; Munkavállalás – segítsük a fogyatékkal élők rész vételét a munka világában; Fogyatékkal élők képzése	A fogyatékkal élők részére is minden szolgáltatás elérhető legyen, illetve tudjanak munkát vállalni.

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	Közlekedés belterületi útjainkon; Lehetőség szabadidős tevékenységek körének bővítésére; Közösségi tér bővítése; Korszerű egészségügyi intézmény; Rászorulóknak, mélyszegénységben élők támogatása	Belterületi útjaink javítása sikeres pályázat segítségével lesz megoldva. Egészségügyi intézményünk szintén pályázati segítséggel újul meg hamarosan. A Belügyminisztérium által évről-évre meghirdetett szociális tüzelőanyag-pályázatra minden alkalommal sikeresen pályázunk. Közösségi tér bővítésére jól beindított piac működtetésének átvételével van lehetőségünk.
---	---	---

Jövőképünk

- Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák társadalmi, egészségügyi, szociális téren is a helyi közösségi életbe beilleszkedve, a közösségi normákat betartva képesek élni.
- Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményei javuljanak.
- Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatását, sportolását, egészségét, fejlesztését.
- Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a megbecsülést a családon belül és a munkahelyeken.
- Folyamatosan odafigyelünk az idősek életkörülményeire, egészségi állapotára, ellátására.
- Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életére, munkába állásuk segítésére, a programokon való akadálymentes elősegítésére, egészségi állapotukra.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának eredményességét meghatározó határdeje	Az intézkedés mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Munkanélküliség csökkentése	munkanélküliség	Csökkenjen a munkanélküliek száma.	2011. évi CVI. törvény a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról	Új Roma	Munkanélküliek bevonása a közfoglalkoztatásba. Költségvetésben az önrész biztosítása, Munkaügyi Központokhoz pályázat benyújtása.	polgármester	2025. 12. 31. (szerda)	Foglalkoztatottak számáról, foglalkoztatás időtartamáról statisztika	folyamatos munkával fenntartható	folyamatos munkával fenntartható	nincs adat
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Gyermekek elhelyezése I.	Gyermekek elhelyezése, 3 éves korukat megelőzően.	Gyermekeket három éves korukat megelőzően is el lehessen helyezni bölcsődében, családi napköziben.	„Legyen jobb a gyerekeknek” Nemzeti Stratégia	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), „Legyen jobb a gyerekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Bölcsőde, családi napközi kialakítása az óvoda meglévő épületén belül.	polgármester, óvodavezető	2026. 12. 31. (csütörtök)	Bölcsődébe, családi napközibe beíratott gyermekek száma	pénzügyi, humán	A családok életminőségének javulása.	nincs adat
2	Gyermekek elhelyezése II.	A nők munkahelyükre való visszajuttatásában mutatkozik, a gyermekek 3 éves korukat megelőző elhelyezés okán.	A gyermekeket három éves korukat megelőzően is el lehessen helyezni bölcsődében, családi	1991. évi IV.törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról	pl.Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyerekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-	Bölcsőde, családi napközi kialakítása az óvoda meglévő épületén belül.	polgármester, óvodavezető	2025. 12. 31. (szerda)	elhelyezkedett nők száma	pénzügyi	családok életminőségének javulása	nincs adat

[illegible]

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalkozásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

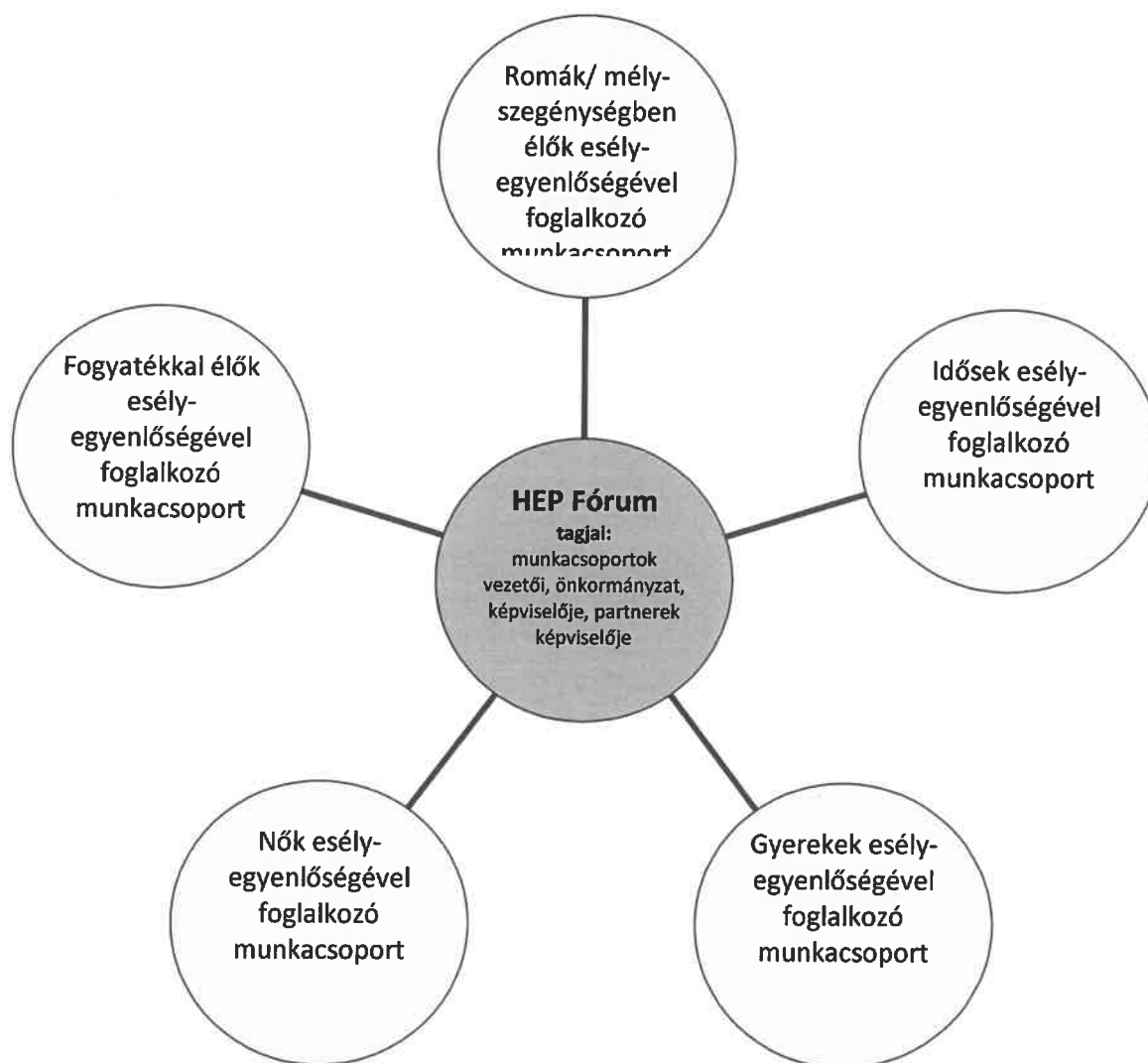
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető – felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A város/község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően város/község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

A..... Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Rönök község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Rönök község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 87/2023.(XI.28.) számú határozatával elfogadta.

Dátum: Rönök, 2023.11.28.



Aláírás

